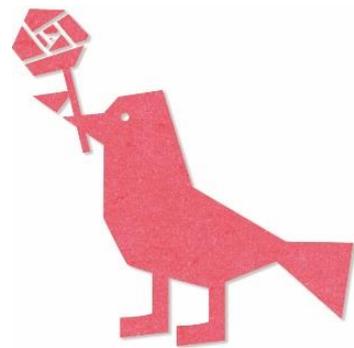




## 第4期

# まつばら男女かがやきプラン



平成31年4月



## はじめに

現在、日本社会において、少子高齢社会の進行、家族形態及び地域コミュニティの変容等、地域を取り巻く社会経済情勢が急速に変わる中、女性があらゆる分野で活躍していく期待が高まっています。

このような状況を踏まえ、平成10年度に「松原市男女協働参画プラン～輝けまつばら 女と男で～」を、平成21年度に「Matsubara 男女共同参画プラン Second Stage」を、平成26年度に「第3期まつばら男女かがやきプラン」を策定し、これまで様々な男女共同参画の推進に取り組んでまいりました。

そして、この度、平成31年度から5年間を計画期間とする「第4期まつばら男女かがやきプラン」を策定しました。

本プランの理念である「誰もがいきいきと活躍できる松原市」の実現に向けて、「誰もが働きやすい職場環境」、「家庭生活の充実」、「安心・安全な地域」の3つを重点目標に掲げるとともに、近年、女性に対する暴力（DV・ハラスメント）をはじめとした、女性の活躍を妨げる課題や問題に積極的に取り組み、職場、家庭、地域社会において、すべての人々にチャンスがあり活躍できるまちづくりを目指します。

また、本市は平成25年11月にWHOセーフコミュニティ国際認証都市となり、さらに市民協働体制による安心・安全なコミュニティづくりを進めたことにより、平成30年11月に再認証を取得しました。

本プランを通して、市民と行政の協働によるまちづくりについての理解を深めていただくとともに、あらゆる場面で、人権の尊重と誰もがいきいきと活躍できるための取り組みの輪がさらに広がっていくことを願っております。

最後に、本プランの策定にあたりまして、貴重なご意見やご提言をいただきました「松原市男女共同参画推進審議会」の委員の皆様をはじめ、ご協力いただきました全ての皆様に、深く感謝いたしますとともに、計画の実現に向けて、より一層のお力添えを賜りますよう お願い申し上げます。



平成31年4月  
松原市長 澤井 宏文

## 目 次

第1章 プラン策定にあたって	1
1. 基本的な考え方	1
2. プラン策定の経緯	2
第2章 プランの概要	7
1. 構成	7
2. 施策の基本課題と基本的な方向	8
3. 計画の期間と推進	9
4. 取り組みの発展	9
5. 計画体系	10
第3章 基本施策	12
1. あらゆる分野における女性の活躍推進	12
2. 誰もが健やかに安心して暮らせる社会づくり	15
3. 男女共同参画意識の醸成	18
基本課題を点検する主な指標	20
参考資料	21

## 第1章 プラン策定にあたって



### 1. 基本的な考え方

#### (1) プランの目的

##### 人権の尊重と男女が共に輝く、まちづくりの実現

平成5年の世界人権会議や平成7年の第4回世界女性会議において、女性の権利は人権であることが改めて確認され、女性問題は人権問題だということが世界共通の認識となりました。

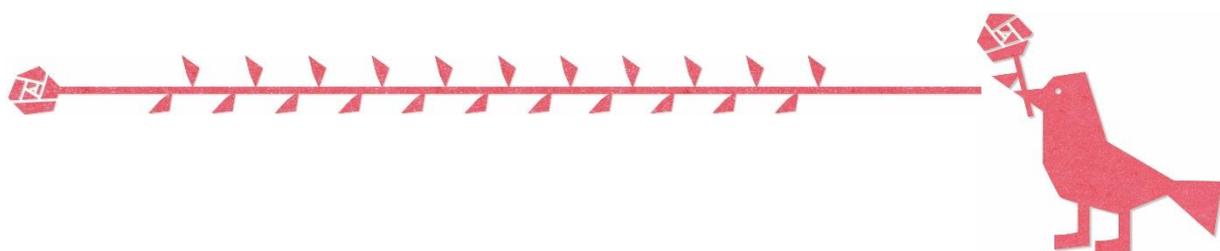
国においては、日本国憲法に個人の尊重、法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取り組みが着実に進められてきていますが、現実には、まだ男女間の不平等を感じる人も多く、より一層の努力が必要とされています。このような認識は、平成27年9月、国連総会で『持続可能な開発目標』(SDGs)が採択されたことを受け、国が策定した実施指針(平成28年12月)、アクションプラン(平成29年12月)、拡大版アクションプラン(平成30年6月)において繰り返し言及されているとおりです。

このプランは、平成26年度から平成30年度までの「第3期まつばら男女かがやきプラン」の検証を行い、改めて、市民が人権を尊重しつつ責任を分かち合い、その個性と能力を十分に発揮し、利益を均等に享受することができる男女共同参画社会の実現を目指すものです。このプランをもって、松原市の男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進し、職場で、家庭で、地域社会で、すべての人々にチャンスがあり活躍できるまちづくりとして、「誰もがいきいきと活躍できる松原市」を実現します。

#### (2) プランの位置づけ

このプランは、男女共同参画社会基本法第14条第3項に基づき、人権の尊重と「男女共同参画社会」の実現に向けて策定する基本的な計画であり、「松原市男女輝きまちづくり条例」第11条に基づくものです。

また、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」に基づく「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画」(以下、「松原市DV対策基本計画」という。)並びに「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく「女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画」(以下、「松原市女性活躍推進計画」という。)を包含して策定するものです。



## 2. プラン策定の経緯

### (1) これまでの市による取り組みの概要と最近の国の動き

平成10年度に「松原市男女協働参画プラン～輝けまつばら 女と男で～」(平成11年～20年度)を策定し、その後、社会経済情勢など様々な変化に対応するため、平成20年度に男女共同参画推進懇話会を設置し、平成21年1月に次期松原市男女共同参画プランに係る提言書を受け、平成21年度には必要な見直しを行い、「まつばら男女共同参画プラン Second Stage」として改訂しました。

その後、平成26年度には、「第3期まつばら男女かがやきプラン」として改訂しました。しかし、社会の様々な分野で課題は残されており、その課題を解決していくためには、市・市民・事業者等及び教育関係者が協働して取り組みを進めていく必要があります。

男女が共に輝き、豊かで活力ある魅力に満ちたまちづくりの実現を目指すため、平成27年4月には、「松原市男女輝きまちづくり条例」「松原市男女輝きまちづくり条例施行規則」を制定し、施策の確固たる基盤を築くとともに、これらを基に目標達成のために全庁あげて取り組んでまいりました。

さらに平成28年4月より、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が完全施行された事から、社会情勢に即したプランにしていき、これらのプランや条例・規則に基づき、基本目標の達成のために、全庁をあげて幅広い取り組みを行っていきます。

### (2) 「第3期まつばら男女かがやきプラン」の目標達成状況

#### ① 男女共同参画意識に関する取り組みの内容と状況

市民等を対象にした講座や講演会等を市職員が率先して企画し、研修会等に参加しながら、地域、職場、学校、家庭において考える場を提供してきました。更に、保育ボランティア派遣事業を実施し、市主催の講座での一時保育を実施し、子育て中の方も参加しやすいように取り組みました。また、学校では、教育課程での取り組みにおいても意識を高めるなど、様々な視点で男女共同参画の意識を高めてきました。

#### (主な取り組み)

- ・市民向けセミナー、パネル展の実施
- ・市政出前講座
- ・保育ボランティア派遣事業

平成27年度の間見直しにおける市民アンケートでは、学校においては男女の地位について「平等」であるという回答が過半数を超えています。家庭・職場では「男性優遇(「どちらかというとも含む)」が平成24年度と比較して、家庭では約10ポイント減少して半数以下となり、職場でも約6ポイント減少しています。地域では「男性優遇(「どちらかというとも含む)」が約30%、「平等」が約40%となっています。

第3期プラン施行中、男女平等の意識は徐々に広まってきてはいるものの、いまだ「男性優遇」と感じている人が多いことが分かります。

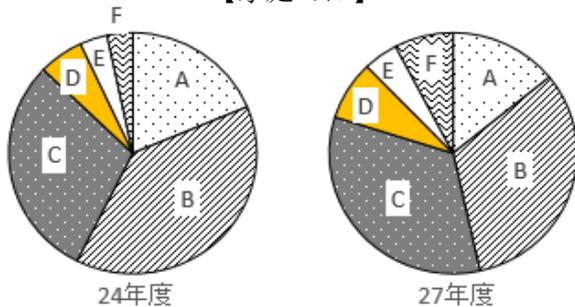
今後、全庁的な取り組みを行い、家庭や職場での男女共同参画意識の啓発に力を入れていくとともに、学校や地域でのより一層の意識啓発を進めていくことで、「男女共同参画」を進展させ、性別に関わらず誰もが輝いて生活していくことができる都市を目指していきます。

※「松原市政世論調査」⇒ 平成27年度・平成24年度の比較

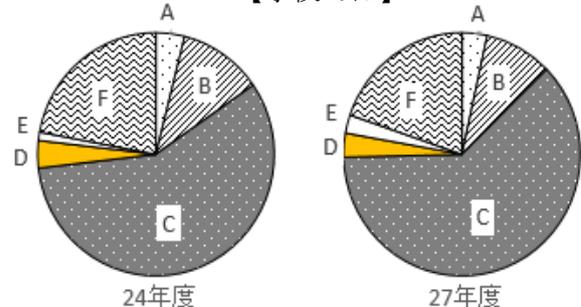
■現在の男女の地位はどの程度平等になっていると思いますか。

	A		B		C		D		E		F	
	男性が優遇されている		どちらかというとなりが優遇されている		平等である		どちらかというとなりが優遇されている		女性が優遇されている		わからない	
	24年度	27年度	24年度	27年度	24年度	27年度	24年度	27年度	24年度	27年度	24年度	27年度
家庭では	18.7%	14.1%	38.7%	32.4%	29.7%	33.3%	5.9%	7.9%	3.6%	4.6%	3.3%	7.7%
職場では	29.9%	20.7%	40.1%	43.3%	16.5%	19.7%	3.3%	4.1%	2.2%	3.1%	8.0%	9.1%
学校では	3.9%	3.4%	11.5%	9.3%	57.8%	62.0%	3.6%	3.2%	1.1%	2.4%	22.1%	19.8%
地域では	10.4%	7.9%	26.7%	23.3%	37.1%	39.3%	6.3%	4.3%	1.9%	3.1%	17.7%	22.1%

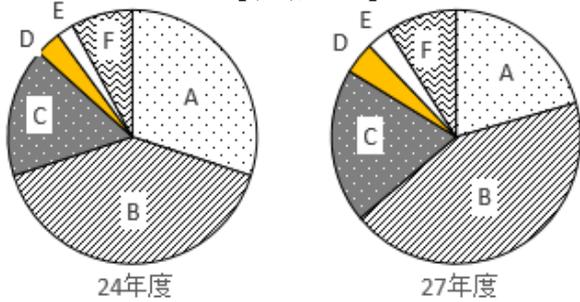
【家庭では】



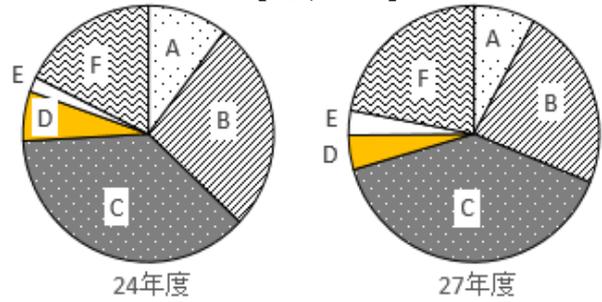
【学校では】



【職場では】



【地域では】



□A 男性が優遇されている    ▨B どちらかというとなりが優遇されている    ■C 平等である  
 ■D どちらかというとなりが優遇されている    □E 女性が優遇されている    ▨F わからない

平成24年度 松原市政世論調査（市民アンケート）について  
 アンケート送付数：1,000人    回答者総数：401人  
 （性別）男性：175人、女性：226人、無回答：0人  
 （年齢）20歳代：22人、30歳代：49人、40歳代：72人、  
 50歳代：56人、60歳代：101人、70歳以上：101人、  
 無回答：0人

平成27年度 松原市政世論調査（市民アンケート）について  
 アンケート送付数：1,000人    回答者総数：442人  
 （性別）男性：186人、女性：245人、無回答：11人  
 （年齢）20歳代：39人、30歳代：60人、40歳代：78人、  
 50歳代：71人、60歳代：86人、70歳代：87人、  
 80歳以上：12人、無回答：9人

② 仕事と生活の調和に関する取り組みの内容と状況

仕事と子育てや介護の両立支援として、毎年、年度当初の保育所の待機児童ゼロを実施し、延長保育や病後児保育等の保育サービスや介護サービス等も実施してきました。特に留守家庭児童会室においては、平成27年度より、低学年の活動に加えて、高学年の活動を実施しました。そして、子育ての更なる充実という観点から、まつばらテラス（輝）内に設置された、子育て支援センター「キラキラ」を含め、市内に9ヶ所の子育て支援センターを設けました。また、働くことにやりがいを持つ女性に対する起業セミナーや、キャリア教育を行い、事業所・法人指導監査等事務事業として産休等の規定がない法人等に対して指導するなど、女性をはじめとする誰もが働きやすい環境づくりを実施しました。

(主な取り組み)

- ・年間を通しての保育所待機児童ゼロの実施
- ・延長保育、病後児保育、留守家庭児童会室等の多様な保育サービスや介護サービス等の実施
- ・子育て支援センターの充実
- ・女性の起業応援事業
- ・事業所・法人指導監査等事務事業
- ・自殺予防対策
- ・女性特有のがん検診や妊婦健康診査事業



しかし、市民アンケートからは、「子育ての時期は一時仕事をやめて家庭に入る。」という意識が、平成24年度の市民アンケートとほぼ横ばい状態で、依然として60.3%と過半数を超えています。また、「女性が長く働き続けることを困難にしている原因」として、特に「出産、育児」・「家族等の介護」を多くの方が挙げています。「仕事を続けたい」のに、出産・子育て・介護等を理由に断念することがないように、働く意欲と就業が結びつくことは大切なことです。

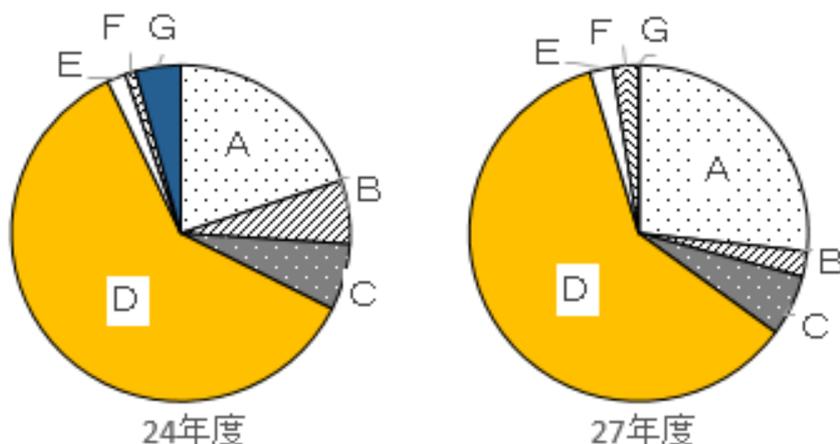
また、今後も引き続き、セーフコミュニティ活動の一つである自殺予防対策や女性特有のがん検診及び妊婦健康診査事業に取り組むことが必要です。

※「松原市政世論調査」⇒ 平成27年度・平成24年度の比較

■あなたは、女性が職業を持つことについて、次のうちどれが望ましいと思いますか。

	A	B	C	D	E	F	G
	結婚して子どもが生まれても、仕事を続ける	結婚するまでは仕事をしますが、その後はしない	結婚してから子どもが生まれるまでは仕事をしますが、その後はしない	子育ての時期は一時仕事をやめて家庭に入り、子どもの手が離れてから再び仕事を続ける	はじめは職業を持たずに結婚してから、または子育てが終わってから職業を持つ	女性は職業を持たないほうがよい	その他
24年度	19.9%	6.1%	6.4%	60.4%	1.8%	1.0%	4.3%
27年度	26.7%	2.5%	5.9%	60.3%	2.2%	2.5%	0.0%

■あなたは、女性が職業を持つことについて、次のうちどれが望ましいと思いますか。



※「松原市政世論調査」⇒平成27年度

■女性が長く働き続けることを困難にしている原因と考えられるものはどんなことですか。次の中から、そう思うものすべてを選んでください。（回答者数 422人）

	項目	回答者数	割合
1	出産、育児	378	89.6%
2	家族等の介護	228	54.0%
3	保育所の保育時間と就労時間が合わない	193	45.7%
4	家事	157	37.2%
5	職場での結婚退職、出産退職の慣行や雰囲気	144	34.1%
6	子どもの教育	127	30.1%
7	家族等の無理解や反対	99	23.5%
8	夫、妻の転勤	73	17.3%
9	自分の健康	70	16.6%
10	女性はすぐやめる、労働能力が劣るという考え方	63	14.9%
11	昇進等の男女の差	47	11.1%
12	わからない	24	5.7%
13	その他	11	2.6%

### ③ 女性に対する暴力の根絶に関する取り組みと状況

毎年11月の「女性に対する暴力をなくす運動」期間中に「性暴力救援センター・大阪SACHICO」と協働で、市役所内でのパネル展の実施や、DV・デートDVについての講座を行い、DV等の認識や相談先等の啓発活動を協働で実施しました。

相談業務では、人権交流センター（はーとビュー）・人権交流室に女性相談員を配置し、DV被害者等の支援を関係機関と連携しながら行いました。また、庁内においては、関係部署が集まり、「松原市DV対策連絡会議」を開催し、今まで以上に一層の連携を深めました。「フェミニストカウンセリング堺」による女性相談や「NPO法人やんちゃまファミリーwith」による母親のためのピアサロン「ココ・カラ with」等の相談しやすい身近な窓口を開設しています。

(主な取り組み)

- ・女性に対する暴力防止事業 (パネル展・DV防止セミナー)
- ・女性/DV相談
- ・母親のためのピアサロン ココ・カラwith事業

DVは、人権侵害であり、犯罪になる行為であり、相談によって、DV被害者の自信や自尊心をつなぎ止め、支えていくことが重要です。

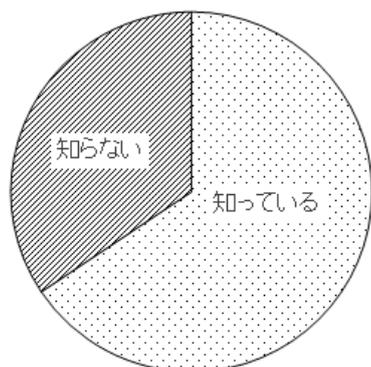
市民アンケートからも、「夫婦間において「平手で打つ」「殴るふりをする」という事が暴力であることを知っていますか。」について、「知っている」が60%を超えているものの、依然30%を超える人々が、そうした行為を暴力として認識していないことが分かります。「DV等女性に対する暴力に関する相談窓口を知っていますか。」については、「知っている」が50%を切る状況である事から、今後もより一層、安心して相談できるように相談体制を充実し、生涯にわたり安心して自分の健康を守る社会の構築を目指すことが必要です。

※「松原市政世論調査」⇒平成27年度

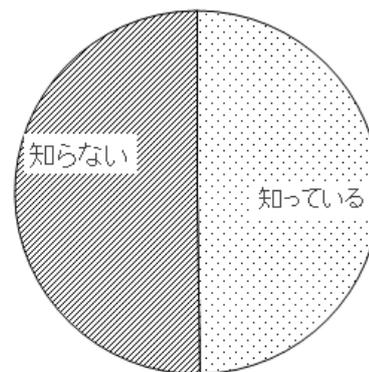
■夫婦間において「平手で打つ」「殴るふりをする」ということが暴力であることを知っていますか。		
	知っている	知らない
回答者数	271	142
割合	65.6%	34.4%

■DV等女性に対する暴力に関する相談窓口を知っていますか。		
	知っている	知らない
回答者数	205	207
割合	49.8%	50.2%

夫婦間において「平手で打つ」「殴るふりをする」ということが暴力であることを知っていますか。



DV等女性に対する暴力に関する相談窓口を知っていますか。



### (3) 第4期まつばら男女かがやきプランの策定過程

第3期まつばら男女かがやきプランの計画期間が平成30年度で満了になることから、本市では、次期プランの策定を決め、平成30年5月15日、男女共同参画推進審議会にその基本的方向性について諮問しました。これを受けて、学識経験者2名、本市内で活動する8名から構成される同審議会で、3回の会議を開催し検討していただき、平成30年11月29日、同審議会からその答申を受けました。

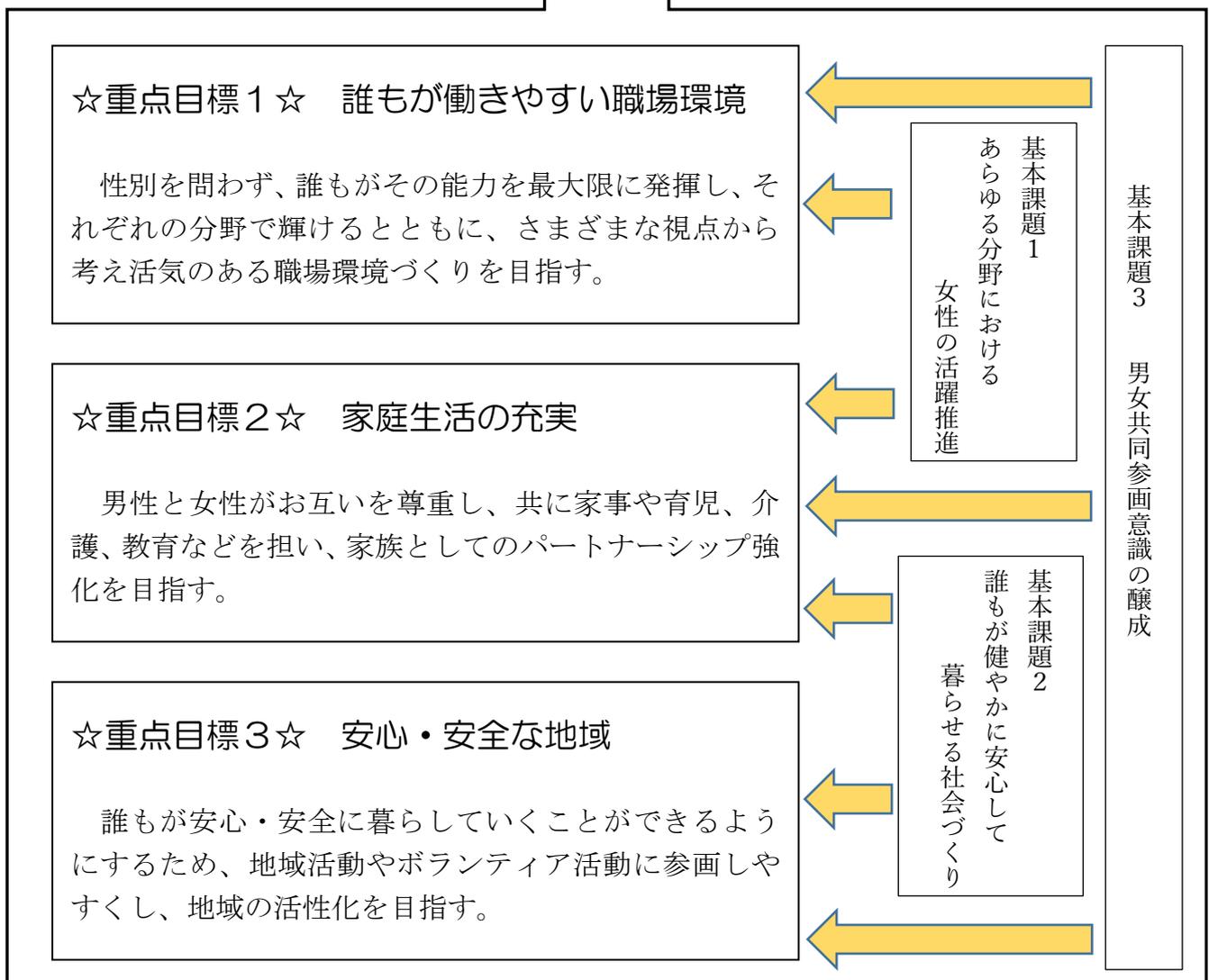
## 第2章 プランの概要

### 1. 構成

本プランは、松原市が目指す男女共同参画の理想像を実現するため、3つの「重点目標」を設定しています。これらを達成すべく、「第3期まつばら男女かがやきプラン」では5つあった「基本課題」を内容に合わせて再編し、より一層市民の認知を図り、効果的・効率的に施策を推進するため、3つの「基本課題」とします。その3つの「基本課題」に対して、11の施策の「基本的な方向」、28の「取り組む施策」で構成しています。

#### ◆理想像

「誰もがいきいきと活躍できる松原市」



## 2. 施策の基本課題と基本的な方向

3つの重点目標を実現するため、3つの基本課題に沿った施策を展開します。

### 基本課題1. あらゆる分野における女性の活躍推進

女性が家庭や職場において、意欲を持って活躍できる社会の実現に向け、様々な支援の整備や多様な働き方についての啓発・情報発信に取り組んでいきます。

なお、本プランを「松原市女性活躍推進計画」として位置づけ、取り組みを充実していきます。

<基本的な方向>

- ① 働く場における男女共同参画の促進
- ② 多様な働き方のための支援
- ③ 仕事と生活の調和の推進

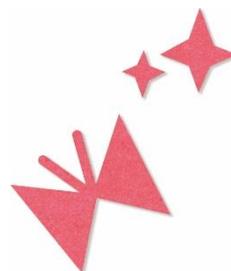
### 基本課題2. 誰もが健やかに安心して暮らせる社会づくり

あらゆる暴力を根絶するため、パネル展や市民向けの講座等での啓発活動や相談体制の充実を図り、生命を守る体制の充実に取り組んでいきます。

なお、本プランを「松原市DV対策基本計画」として位置づけ、取り組みを充実していきます。

<基本的な方向>

- ① あらゆる暴力の根絶
- ② 関係機関の連携による相談支援体制の充実
- ③ 自立支援の充実
- ④ ハラスメント防止対策の推進
- ⑤ 自殺予防対策の推進
- ⑥ 防災・防犯対策の推進



### 基本課題3. 男女共同参画意識の醸成

それぞれのライフスタイルを見直しながら、男女平等意識を学習し、対等な立場の構築を図りながら、家族・地域での支え合いによる共助社会の実現に取り組んでいきます。

<基本的な方向>

- ① 男女平等意識を育てる教育・学習の推進
- ② 地域での支え合いによる共助社会の実現

### 3. 計画の期間と推進

本計画の期間は、平成31年度から5年間とします。計画の内容については、市政を取り巻く社会情勢や市民の多様なニーズに対応して、必要に応じて見直しを行うものとします。

また、施策を推進していくため、PDCA（Plan計画・Do実施・Check点検・Action改善）を実施し、市政の課題等と照らし合わせながら、メリハリのある計画にしていくと共に、職員が率先して、職場・家庭・地域において取り組みを進めていきます。

### 4. 取り組みの発展

平成26年から5年間、人権交流センター（はーとビュー）内の男女共同参画センターを拠点として男女共同参画事業を実施してきました。

これをより発展させるため、男女共同参画センター以外の市内公共施設へも出向き、セミナーやイベント等を実施するとともに、こうした取り組みをSNS等を活用して発信していきます。それらを通して、男女共同参画事業の啓発と情報発信を行い、今まで以上に、同センターを市民に広く周知し活用してもらえるものにしていきます。

また、市内で男女共同参画の視点で活動しているNPO法人をはじめ、子育て支援・介護支援等をしている団体間での交流・連携を深めるべく、定期的な取り組みを実施し、今まで以上に男女共同参画事業の充実を図っていきます。

#### 男女共同参画センターでの取り組み

ココ・カラ with



親子まつり



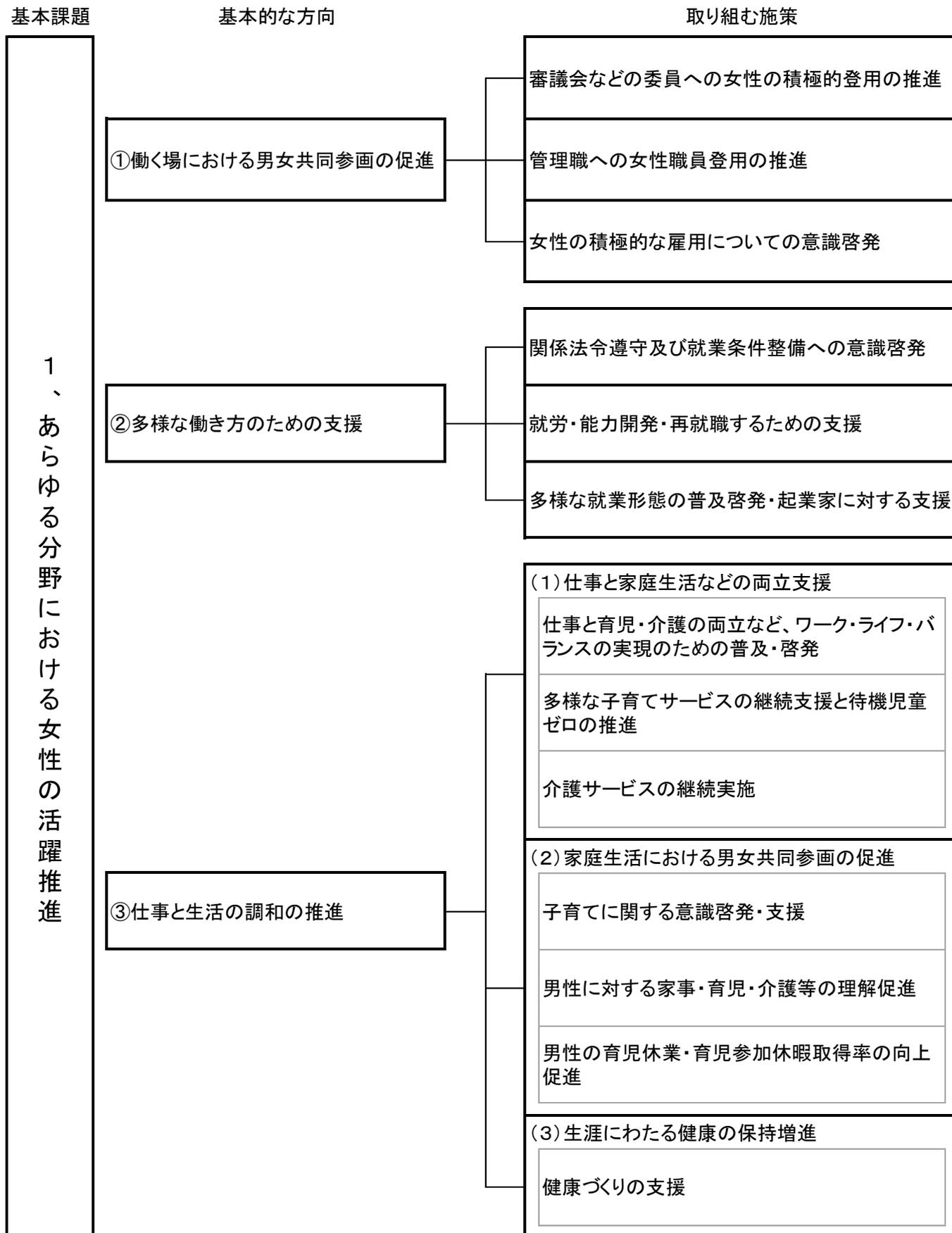
市民向けセミナー

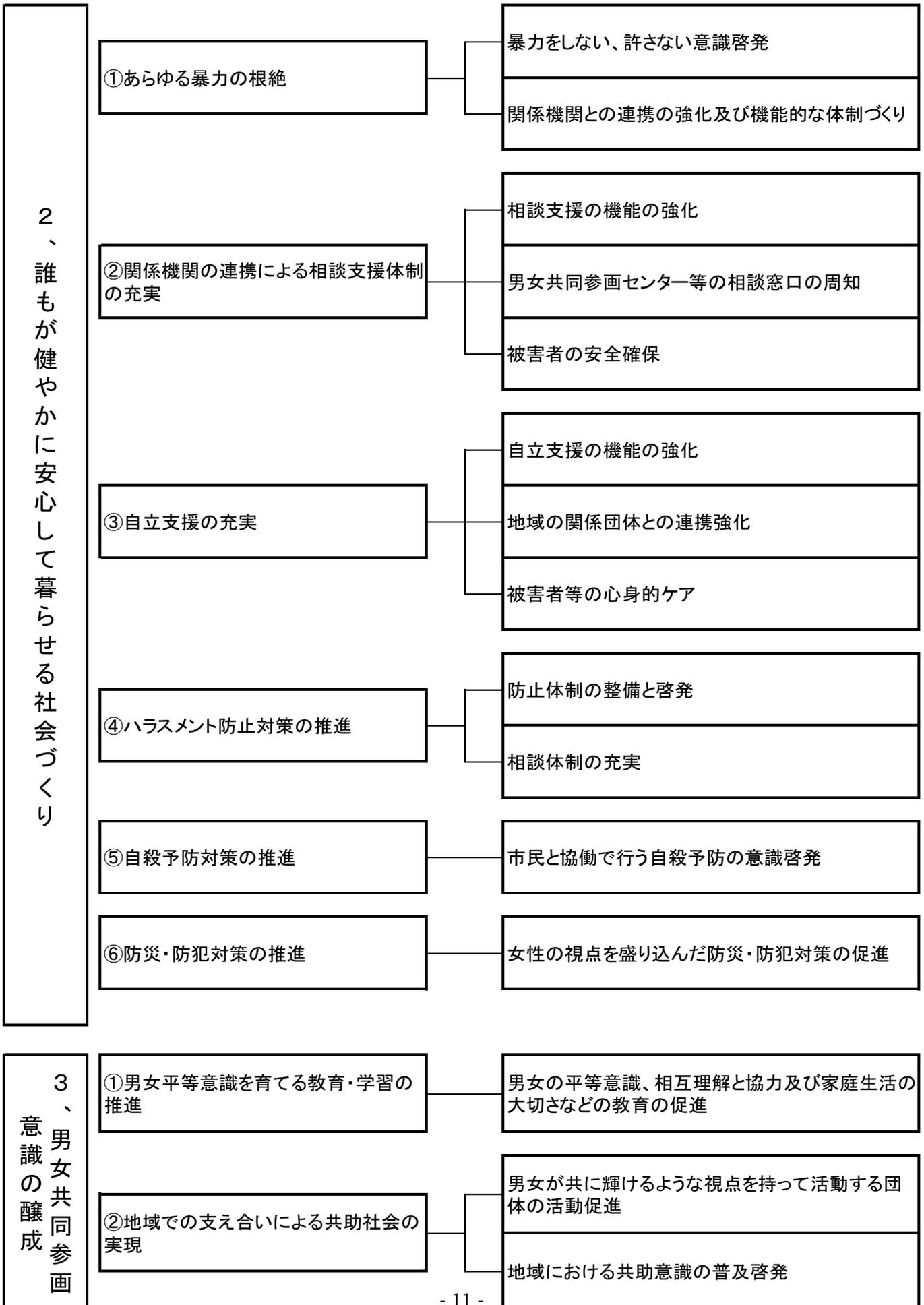


ぶち起業カフェ



## 5. 計画体系







基本課題1. あらゆる分野における女性の活躍推進

基本的な方向 ①働く場における男女共同参画の促進

<現状と課題>

男女雇用機会均等法・男女共同参画社会基本法の施行により、社会のあらゆる分野で女性の参画が進んできており、雇用形態や働き方も多様化してきています。その一方で、管理職への女性の登用はあまり進んでおらず、市民アンケートでは、職場において「男性が優遇されている(「どちらか」といって男性優遇も含む)」が過半数を超えています。市として女性の意見を反映させる組織づくりを促進するとともに、事業者等に対する男女共同参画意識の啓発、働きやすい職場環境づくりを推進していきます。

	取り組む施策	主な関係課
1	審議会などの委員への女性の積極的登用の推進	各審議会事務局の担当課
2	管理職への女性職員登用の推進	人事課
3	女性の積極的な雇用についての意識啓発	産業振興課
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チラシ等を通じた情報提供と啓発(松原市企業人権協議会・松原商工会議所等との連携)</li> <li>・法改正などの周知と情報提供</li> </ul>	



基本的な方向 ②多様な働き方のための支援

<現状と課題>

市民アンケートでは、「子育ての時期は一時仕事をやめて家庭に入り、子どもの手が離れてから再び仕事を続ける」のが望ましいと考えている割合が過半数を超えています。子育てをしながら働くということの困難さがいまだに多くあります。また、非正規雇用労働者やひとり親等、生活上の困難に陥りやすい女性が増加している中、働く意思や能力のある人が自らの生き方を自らの意思で決定できるための環境づくりや女性が安心して暮らせるための環境整備を進める必要があります。

そのために、事業者に対する意識啓発とともに、多様な就業形態の普及啓発や起業の支援、再就職のための支援などを進めていきます。

	取り組む施策	主な関係課
1	関係法令遵守及び就業条件整備への意識啓発	
	・就職差別撤廃に向けての啓発活動	産業振興課
2	就労・能力開発・再就職するための支援	
	・雇用就労支援事業（就労相談、講座・講習、等）	産業振興課 人権交流室
	・就職合同面接会	産業振興課
3	多様な就業形態の普及啓発・起業家に対する支援	
	・女性の起業家応援事業 ・女性起業家によるまつばら女子フェスタの開催	人権交流室

基本的な方向 ③仕事と生活の調和の推進

<現状と課題>

市民アンケートでは、「女性が長く働き続けることを困難にしている原因と考えられるもの」として、「出産・育児」、「家族等の介護」、「保育所の保育時間と就労時間が合わない」、「家事」が上位に上がっています。少子・高齢化により、核家族化や人間関係の希薄化が進んでいます。妊娠中の母親、子育て・介護に関わる人、ひとり親家庭等が孤立しないようにするために、どのようなライフスタイルでも安心して仕事と子育て・介護等を両立できるような職場・家庭・地域での支えが必要です。また、男性の家事や育児、介護に対する理解促進とともに、子育てや介護に専念したい人が休暇をとりやすい職場環境づくりと男性の働き方の見直しをしていく必要があります。性別による固定的な役割分担意識や長時間労働を解消していくことで、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）が実現されます。結果として、それが男性にとっても自分らしく自由な生き方の実現につながることへの理解を進めるとともに、家事や育児、介護、地域活動などへの積極的な参加を促していきます。

ワーク・ライフ・バランスの意識啓発とともに、子育て支援・介護支援の充実、すべての人の健康の保持増進を図り、安心して妊娠・出産・育児・介護ができる環境づくりを推進していきます。

(1) 仕事と家庭生活などの両立支援

	取り組む施策	主な関係課
1	仕事と育児・介護の両立など、ワーク・ライフ・バランスの実現のための普及・啓発	
	・パネル展等での意識啓発	人権交流室
2	多様な子育てサービスの継続支援と待機児童ゼロの推進	
	・延長保育、病後児保育、留守家庭児童会室等の保育サービス ・公立保育所運営管理事業 ・私立保育所入所・運営助成事業 ・母子・父子相談事業 ・母子家庭自立支援給付金及び父子家庭自立支援給付金事業	子ども未来室
	・市の講座・セミナー等における一時保育の実施 ・子どもの居場所事業	人権交流室
3	介護サービスの継続実施	
	・介護保険事業 ・地域包括支援センターでの相談支援 ・家族介護支援事業	高齢介護課

(2) 家庭生活における男女共同参画の促進

	取り組む施策	主な関係課
1	子育てに関する意識啓発・支援	
	・市民向け参加体験型セミナーや講演会 ・趣味や特技を活かした親子まつりの実施	人権交流室
	・子育て交流会	地域保健課
2	男性に対する家事・育児・介護等の理解促進	
	・市民向け参加体験型セミナーや講演会 ・パネル展等での意識啓発	人権交流室
	・パパママ教室	地域保健課
3	男性の育児休業・育児参加休暇取得率の向上促進	
	・関係法令の周知・情報提供	人事課

(3) 生涯にわたる健康の保持増進

	取り組む施策	主な関係課
1	健康づくりの支援	
	・母子健康手帳の交付 ・健康診査事業 ・訪問指導事業 ・健康相談事業 ・健康教育事業 ・予防接種事業	地域保健課

## 基本課題 2. 誰もが健やかに安心して暮らせる社会づくり

### 基本的な方向 ①あらゆる暴力の根絶

#### <現状と課題>

本市においては、年間約150件（平成26年～平成29年平均）のDV相談があり、身体的暴力の他に精神的、金銭的暴力など被害内容も多様化しています。被害者の中には自分さえ我慢すればという思いから、なかなか相談に踏み出せない人も少なくありません。

DV等の暴力に対する正しい理解を図り、暴力をしない、許さないという意識づくりを進めるため、パネル展や市民向けの講座による啓発の取り組みを継続し、DVや性暴力被害など、あらゆる暴力防止に関する学習・啓発に取り組んでいきます。また、各関係機関との連携を強化し、機能的な体制づくりを図ります。

	取り組む施策	主な関係課
1	暴力をしない、許さない意識啓発	人権交流室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パープルリボン普及イベント</li> <li>・DVやデートDVに関する啓発冊子等による啓発</li> </ul>	
2	関係機関との連携の強化及び機能的な体制づくり	人権交流室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員対象研修</li> <li>・松原市DV等対策連絡会議</li> </ul>	

### 基本的な方向 ②関係機関の連携による相談支援体制の充実

#### <現状と課題>

暴力とは、相手を怖がらせたり、心や身体を傷つけたりして、自分の思い通りに動かそうとするすべての態度、行動のことで、配偶者や交際相手等からの暴力、性暴力、様々なハラスメント、ストーカー行為及び子ども等に対する虐待は、重大な人権侵害であり、命に関わる社会問題です。また、高齢者や障害者、外国人、LGBTをはじめとする性的マイノリティの中にも暴力の被害を受けている人が少なくありません。

被害者の相談、保護、自立等の切れ目のない支援を行っていくため、関係機関と連携を図りながら被害者等に寄り添い、被害の状況に応じた総合的支援を行っていきます。緊急の場合には、一時保護等、被害者の安全の確保を行っていきます。

市民アンケートでは、DV等の相談窓口について知らない人が約半数います。誰もが安心・安全に相談できる体制を充実させるとともに、男女共同参画センターをはじめとする相談窓口の周知に努めます。

	取り組む施策	主な関係課
1	相談支援の機能の強化	人権交流室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修による相談員のスキルアップ</li> <li>・関係機関との情報交換等による連携強化</li> </ul>	
2	男女共同参画センター等の相談窓口の周知	人権交流室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・広報まつばらやホームページによる周知</li> </ul>	
3	被害者の安全確保	人権交流室 子ども未来室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大阪府女性相談センターや子ども家庭センター、警察等の他機関と連携強化</li> </ul>	

基本的な方向 ③自立支援の充実

<現状と課題>

被害者が暴力から逃れ、新たな生活を始めるために、自立生活に向けた安全の確保、経済基盤の確立、子どもがいる場合の様々な手続きについての支援が必要です。また、被害者は暴力の場所から逃れた後も長期的にわたる精神的・身体的不調を抱えている場合もあり、継続した心身のケアが必要です。さらに、子どもの面前で行われる暴力は児童虐待にあたり、子どもの心に深い傷を残し、心身の発達や人格の形成に大きな影響を及ぼすため、子どもに対する心身のケアも必要です。

被害者とその子どもを含む同伴者が地域で安心した生活を送ることができるよう、相談事業や庁内における社会資源の活用など、庁内機関が連携し、被害者の自立支援に向けた情報提供や支援を実施します。また、地域における関係団体とも連携し、継続した自立支援に努めます。

	取り組む施策	主な関係課
1	自立支援の機能の強化	
	・松原市DV等対策連絡会議	人権交流室
2	地域の関係団体との連携強化	
	・性暴力救援センター・大阪 SACHICO の周知及び連携	人権交流室
3	被害者等の心身のケア	
	・大阪府女性相談センターや子ども家庭センター等の他機関と連携強化	人権交流室 子ども未来室

基本的な方向 ④ハラスメント防止対策の推進

<現状と課題>

職場におけるパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、性的指向・性自認（LGBT等）に起因するハラスメント、女性に対するマタニティーハラスメント等の暴力は、重大な人権侵害であるとともに、労働者の就労意欲低下、能力発揮の妨げの要因となります。また職場だけでなく、学校や地域などさまざまな場でハラスメントによる被害が起っています。ハラスメントのない職場でいきいきと働くことができる労働環境の実現にむけて、研修などの実施により事業者・労働者の啓発を図ります。また、ハラスメントに対する認識と理解を深めるための啓発を強化するとともに、相談窓口の周知と相談体制の充実を図ります。

	取り組む施策	主な関係課
1	防止体制の整備と啓発	
	・事業主及び労働者に対して、リーフレット等による啓発 ・職員対象研修	人権交流室 教育研修センター 人事課
2	相談体制の充実	
	・相談者の状況に応じた相談窓口の周知と情報提供	人権交流室

基本的な方向 ⑤自殺予防対策の推進

<現状と課題>

少子高齢化の進展により核家族化が進むなど、人間関係が希薄化しており、身近に相談できる場所がなく、孤独を感じている人も少なくありません。

松原市においては男性の自殺率が高くなっています。悩み事を周囲に相談できず、自殺に追い込まれることがないように取り組みを進めていくことが大切です。自殺予防対策を総合的に推進するために、「松原市自殺予防対策推進計画」（平成31年1月施行）を策定しました。今後は、本計画に基づき、本市のこれまでの取り組みを発展させ、かつ全庁的な取り組みとして推進するとともに、男女共同参画の視点からも自殺予防を図ります。

	取り組む施策	主な関係課
1	市民と協働で行う自殺予防の意識啓発	人権交流室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・啓発冊子の作成と配布</li> <li>・ゲートキーパー養成講座</li> <li>・こころの健康促進講座</li> <li>・市政出前講座</li> <li>・関係機関とのネットワーク強化</li> </ul>	

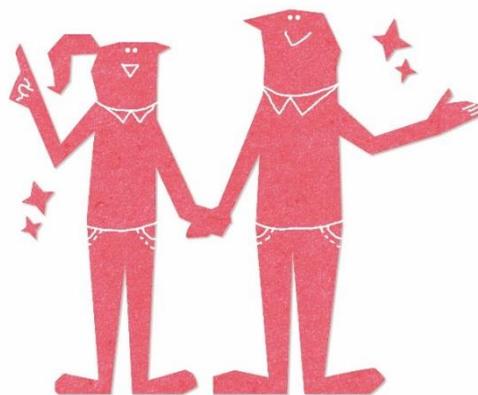
基本的な方向 ⑥防災・防犯対策の推進

<現状と課題>

誰もが安心して暮らせる地域社会を築くためには、年齢や性別にかかわらず、あらゆる人が参画し、それぞれのニーズを反映させていく必要があります。

被災時等においては、女性や高齢者、障害者、外国籍住民等、あらゆるニーズを反映させていくため、また、防犯対策においても子どもや女性、高齢者等が犯罪に巻き込まれない環境整備のため、男女共同参画の視点を取り入れた施策を進め、安心・安全なまちづくりに努めます。

	取り組む施策	主な関係課
1	女性の視点を盛り込んだ防災・防犯対策の促進	危機管理課 市民協働課
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域防災体制推進事業</li> <li>・防犯対策事業</li> </ul>	



### 基本課題3. 男女共同参画意識の醸成

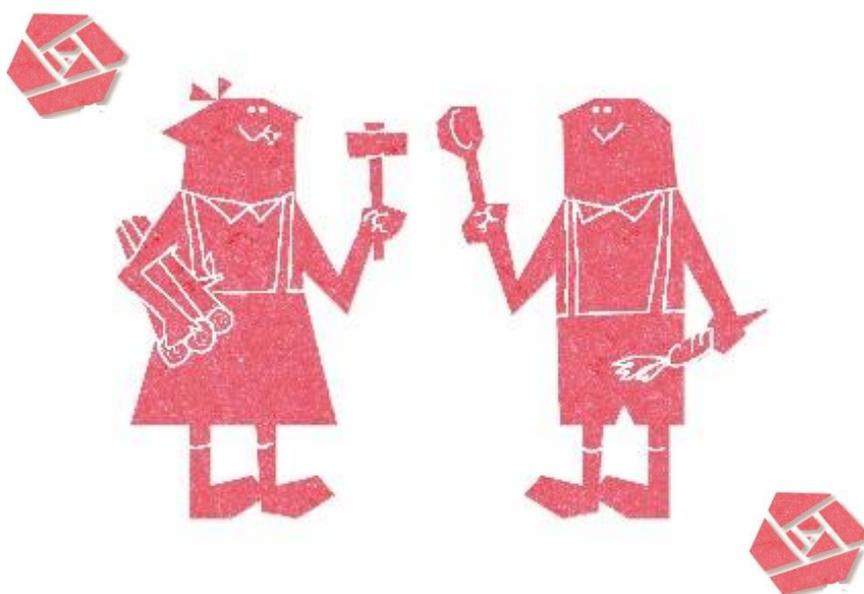
基本的な方向 ①男女平等意識を育てる教育・学習の推進

#### <現状と課題>

男女共同参画社会を実現していく上で、男女がともに対等な存在であるという意識形成を子どもの頃から行うことが重要です。次世代を担う子どもたちが男女共同参画への理解を深め、個性が尊重される中で健やかに成長し、それぞれが生き生きと活躍できるような将来の選択につながる教育の推進や、卒業後の進路だけでなく、子どもたち一人ひとりの内面の成長・発達を促し、男女を問わず一人の人として自立していく力などを育むような教育の推進を図ります。そのために、教職員等が男女共同参画について正確な理解が深まるような研修を実施していきます。

また、インターネット等の利用に起因した児童の性的搾取等の被害が増加しており、児童が心身に有害な影響を受け、その人権が著しく侵害されています。そのような被害を防ぐため、児童及びその保護者がインターネット等の利用に潜む危険性等について正しく認識する必要があります。そのために、児童及び保護者に関係する学校その他の機関・団体等が連携しながら取り組みを進めていきます。

	取り組む施策	主な関係課
1	男女の平等意識、相互理解と協力及び家庭生活の大切さなどの教育の促進	
	・ 松原市人権啓発推進協議会との連携	人権交流室
	・ 学校園への出前講座	人権交流室 教育推進課
	・ 教職員対象研修	教育研修センター



<現状と課題>

核家族化や人間関係の希薄化により子育てや介護で孤立している人、ひとり親家庭、単身高齢者、外国籍住民等、地域において不安や負担を抱える人が少なくありません。

こうした問題を解決するため、地域で暮らす一人ひとりが、隣近所に関心を持ち、育児、介護等において「困ったときにはお互いさま」という気持ちで助け合える環境づくりが必要です。

市民にとって身近な場から男女共同参画を推進し、地域力の向上を図るため、地域に根ざし、男女共同参画の視点を持って活動する団体と行政が協働し、地域課題の解決に向けた取り組みを推進していきます。また地域活動において、すべての人が対等な立場で参加し、それぞれの意見が反映される組織づくりを促進します。

	取り組む施策	主な関係課
1	男女が共に輝けるような視点を持って活動する団体の活動促進	
	・松原市市民活動サポートサロン運営事業	市民協働課
2	地域における共助意識の普及啓発	
	・セーフコミュニティ推進事業 ・地域国際化推進事業	市民協働課
	・子ども・子育て応援事業 ・地域子育て支援拠点事業	子ども未来室
	・介護予防事業 ・老人クラブとの連携	高齢介護課
	・民生委員・児童委員協議会との連携 ・地区福祉委員会との連携	福祉総務課
	・市民向け参加体験型セミナー	人権交流室



◆基本課題を点検する主な指標について

基本課題	項目	現状値	目標値
1	市における審議会に占める女性の割合	27.7% (平成29年度)	40%
1	市（市長部局）における管理職（課長級以上）のうち、女性職員の割合	12.9% (平成29年度)	増加
1	市における男性職員の「育児参加休暇」取得者率（※1）	25.0% (平成29年度)	50%
1	市における6歳未満の子どもがいる男性職員の家事・育児関連時間が3時間以上の割合（1週間の1日平均）	35.6% (平成30年度)	70%
1	年間を通じての保育所待機児童数	0人 (平成30年4月1日)	0人
1	社会での女性の活躍がより進んだと思う市民の割合	81.2% (平成27年度)	100%
2	夫婦間や恋人同士における「平手で打つ」「殴るふりをしておどす」を暴力として認識する市民の割合	65.6% (平成27年度)	100%
2	夫婦間や恋人同士における「友だちや身内とのメールや電話をチェックしたり、付き合いを制限したりする」行為について、暴力と認識する人の割合	<新規目標>	70%
2	子どもの前でされるDVは、子どもへの暴力（児童虐待）と認識する人の割合	<新規目標>	70%
2	DV等女性に対する暴力に関する相談窓口の周知度	49.8% (平成27年度)	100%
3	人権交流センター（はーとビュー）内にある男女共同参画センターの周知度	4.8% (平成27年度)	50%
3	男女共同参画に関する講座などの参加者数	<新規目標> (平成29年度336人)	500人
3	子育てや介護、DV、ハラスメントなど、困った時に家族以外で相談できる相手がいる市民の割合	<新規目標>	100%
3	社会全体として男女の地位は、平等になっていると思う市民の割合	<新規目標> (平成27年度20.9%)	50%
3	第4期まつばら男女かがやきプランに関する事業を協働実施する市民公益活動団体等の数	8団体 (※2)	増加

※1 育児参加休暇を取得した男性職員数／年度中に配偶者が出産した男性職員数

※2 プラン策定時の値は、第3期まつばら男女かがやきプラン（平成26～30年度）に関する事業を協働実施している市民公益活動団体の数

## ～ 参考資料 ～

男女共同参画政策のあゆみ	22
日本国憲法（抜粋）	26
男女共同参画社会基本法	27
配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律	30
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律	37
男女共同参画白書序説テーマ（平成13年版～平成30年版）	44
<b>【その他関連法規】</b>	
雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律	45
ストーカー行為等の規制等に関する法律	53
<b>【推進組織・審議会】</b>	
松原市男女輝きまちづくり条例	57
松原市男女輝きまちづくり条例施行規則	62
松原市男女共同参画推進組織設置要綱	64
松原市男女共同参画推進審議会委員名簿	67
松原市男女共同参画推進審議会審議経過	68
<b>【国際的協調】</b>	
女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約	69
用語説明	73

## 男女共同参画政策のあゆみ

### 女性問題、男女共同参画をめぐる国内外の動き

#### ● 国連・国の動き

##### 国連を中心とする動き

1975年（昭和50年）に「国際婦人年世界会議」が開催されました。この会議では、「平等・発展・平和」を目標に世界的規模で女性の地位向上を図るために、各国のとるべき措置のガイドラインとなる「世界行動計画」が採択されました。

1979年（昭和54年）国連総会では、「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（女子差別撤廃条約）」が批准され、男女平等へ向けた各国の具体的な取り組みの指針とされました。

1985年（昭和60年）には、2000（平成12年）年までに各国が効果的な取り組みを行うためのガイドラインとして、「2000年に向けての婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」が採択されました。

1995年（平成7年）には、「第4回世界女性会議」が中国の北京で開催され、女性のエンパワーメント（力をつけること）や女性の人権尊重のために世界が取り組むべき課題の「行動綱領」と「北京宣言」が採択されました。

2000年（平成12年）には、国連特別総会「女性2000年会議」で「北京行動綱領」に関する各国の実施状況についての検討と評価をするとともに、女性に対するあらゆる形態の暴力に関する多くの取り組みが提案されました。

2005年（平成17年）の「第49回国連婦人の地位委員会（北京+10）」では、男女平等に関する達成事項を確認するとともに、女性の自立と地位向上に向けた取り組みをより一層推進していくことが確認されました。

##### 国内の動き

わが国においても、国際的な動きと軌を一にして、男女共同参画の取り組みが進められてきました。

1985年（昭和60年）の女子差別撤廃条約の批准にあたっては、男女平等を推進するため国内の「民法」・「国籍法」・「国民年金法」・「労働基準法」の改正、「男女雇用機会均等法」の制定、家庭科の男女共修の学習指導要領の改訂等の法的整備がなされ、大きく進展しました。

1996年（平成8年）には、「第4回世界女性会議」の成果を国内的に実現するため、新たな国内行動計画として「男女共同参画2000年プラン」が策定されました。

1999年（平成11年）には、男女共同参画社会の形成に向けての取り組みの法的根拠となる「男女共同参画社会基本法」が制定され、5つの基本理念と国、地方公共団体、

国民の責務等が明らかにされました。

2000年（平成12年）11月には、「ストーカー行為等の規制等に関する法律（ストーカー規制法）」が施行され、ストーカー行為等を処罰するなど必要な規制と、被害者に対する援助等を定めています。

2000年（平成12年）12月には、男女共同参画社会基本法に基づく「男女共同参画基本計画」が策定され、取り組むべき施策の方向性と具体的施策が示されました。また、2001年（平成13年）には、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」（DV防止法）が施行されました。

2005年（平成17年）12月には、「男女共同参画基本計画（第2次）」が、閣議決定し、男女共同参画社会の実現に向けた次なる取り組みが開始されました。

2007年（平成19年）7月には、保護命令制度の拡充など、DV防止法が一部改正され、2008年（平成20年）1月に施行されました。

2010年（平成22年）に策定された「第3次男女共同参画基本計画」は、基本法施行後10年間で人々の意識改革や制度改革が浸透せず、必ずしも十分に男女共同参画が進まなかったという反省に立ち、女性の活躍による経済社会の活性化や男性・子どもにとっての男女共同参画、地域における身近な男女共同参画の推進等の強化を図り、実効性のあるアクションプランとするとしています。

2013年（平成25年）10月には「ストーカー行為等の規制等に関する法律（ストーカー規制法）」が一部改正され、電子メールを送信する行為の規制が加わり、警告等を行うことができる警察本部長等が拡大されました。

2014年（平成26年）1月には「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」が一部改正され、生活の本拠を共にする交際相手からの暴力及びその被害者についても、配偶者からの暴力及びその被害者に準じて、法の適用対象とされることとなりました。

平成25年度版男女共同参画白書では、人口減少と少子高齢化の下にある我が国が、国、地域、企業、世帯等あらゆるレベルで再び力強い成長の歩みを取り戻すためには、女性の活躍こそ原動力であり、成長戦略の中核となるとしています。

2015年（平成27年）9月には「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）が施行され、国・地方公共団体及び事業主において、必要な施策や基本方針及び事業主の行動計画の策定等を定めなければなりません。

## ● 大阪府の動き

大阪府では、1981年（昭和56年）に「女性の自立と参加を進める大阪府行動計画」を、さらに1986年（昭和61年）には第2期行動計画「21世紀をめざす大阪府女性プラン」を策定されました。

1991年（平成3年）には、第3期行動計画「女と男のジャンプ・プラン」が策定さ

れ、1997年（平成9年）には「新 女と男のジャンプ・プラン」が策定されました。その間、1994年（平成6年）には、女性の地位向上、活動拠点の施設として大阪府女性総合センター（ドーンセンター）が開設されました。

男女共同参画をめぐる様々な課題に的確に対応していくために、2001年（平成13年）に男女共同参画社会基本法に基づく計画として、「おおさか男女共同参画プラン」が策定され、2002年（平成14年）には、男女共同参画社会の実現をめざす指針となる「大阪府男女共同参画推進条例」が制定され、具体化のための施策が展開されています。さらに、計画期間の中間年度である2006年（平成18年）には、策定以降の社会状況の変化と実施してきた施策を踏まえ、計画内容の一部改訂されました。

2005年（平成17年）には、「大阪府配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」が策定されました。

2011年（平成23年）には「おおさか男女共同参画プラン（2011-2015）」を策定し、市町村やNPO、大学、企業、経済団体等と連携・協働し、大阪全体で男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを推進するとしています。

2016年（平成28年）には「おおさか男女共同参画プラン（2016-2020）」を策定しました。

## ● 松原市の取り組み

本市では、1986年（昭和61年）に婦人対策担当を総務部総務課に設置し、女性問題のための講演会や広報誌での啓発活動を行ってきました。1993年（平成5年）に企画財政部企画課に移管し、1994年（平成6年）に企画課を政策推進室に名称変更すると同時に、婦人対策担当を女性政策担当に名称変更しました。

1995年（平成7年）には、女性行動計画策定のために庁内組織として女性政策推進組織（本部・連絡会議。研究会）を発足し、研究会において「男女平等に関する市民意識調査」の設計や現状データの検討を重ね、行動計画策定の基礎資料となる報告書を作成しました。

1996年（平成8年）に「女性政策審議委員連絡会議」を設置し、1998年（平成10年）2月に「松原市女性行動計画への提言～女性が働きやすいまちづくりにむけて」と題した提言を受けました。

その間、1997年（平成9年）4月に担当を教育委員会社会教育課に移し、1998年（平成10年）11月、10年間を計画期間とする「松原市男女協働参画プラン～輝けまつばら 女と男で」を策定しました。

2000年（平成12年）には、総務部人権文化室に移管しました。

2002年（平成14年）、職場におけるセクシュアル・ハラスメントの防止及び排除のための措置並びに適切な対応のための措置として、「セクシュアル・ハラスメントの防止等に関する要綱」を制定しました。

「松原市男女協働参画プラン」の中間年である2004年（平成16年）には、全課を対象とする推進状況の調査をいたしました。

2008年（平成20年）に「男女共同参画推進懇話会」を設置し、2009年（平成21年）1月に「次期松原市男女共同参画プランに係る提言書」を受けました。

2009年（平成21年）3月に地域・職場・学校・家庭において推進する施策を掲げ、2009年（平成21年）4月から2013年（平成26年）3月までの5年間を計画期間とする「まつばら男女共同参画プラン Second Stage」を策定しました。

2013年（平成25年）に「男女共同参画推進審議会」を設置し、2013年（平成25年）12月に『松原市における「第3期まつばら男女共同参画プラン」の策定に関する基本的な考え方について（答申）』を受けました。その中では、施策を進めるためにPDCA（Plan計画、Do実施、Check点検、Action見直し）を行い、総花的なものにはせずメリハリのあるプランにすることが掲げられています。そのためにも、数値目標を設定し進捗を確認するとともに、松原市固有の課題に対応すべく、地域で活動する多くの団体と協働してプランを進めていくこととしました。

2014年（平成26年）4月に本プランにある主な取り組み等を実施する拠点として人権交流センター内に男女共同参画センターを新たに設置します。また男女共同参画の視点で活動するNPO法人や市民公益活動団体の活動拠点としても利活用を促進します。

2018年（平成30年）に「男女共同参画推進審議会」を設置し、2018年（平成30年）11月に『松原市における「第4期まつばら男女かがやきプラン」の策定に関する基本的な考え方について（答申）』を受けました。その中で、「第3期まつばら男女かがやきプラン」の基本部分を継承しつつ、社会情勢などの変化に対応したプランを策定しました。第4期プランでは、引き続き、数値目標を設定し進捗を確認するとともに、男女共同参画センター以外での男女共同参画事業の実施や市内で男女共同参画の視点で活動している団体どうしの交流・連携の充実を図っていきます。

## 日本国憲法（抜粋） （昭和二十一年十一月三日憲法）

### 第 13 条

すべて国民は、個人として尊重される。生命、自由及び幸福追求に対する国民の権利については、公共の福祉に反しない限り、立法その他の国政の上で、最大の尊重を必要とする。

### 第 14 条

すべて国民は、法の下に平等であつて、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。

# 男女共同参画社会基本法

## (平成十一年六月二十三日法律第七十八号)

最終改正：平成一一年一二月二二日法律第一六〇号

前文

第一章 総則（第一条—第十二条）

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策（第十三条—第二十条）

第三章 男女共同参画会議（第二十一条—第二十八条）

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

### 第一章 総則

(目的)

**第一条** この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

**第二条** この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保さ

れ、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

**第三条** 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

**第四条** 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

**第五条** 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

**第六条** 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

**第七条** 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにか

んがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

**第八条** 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

**第九条** 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

**第十条** 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

**第十一条** 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

**第十二条** 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

## 第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

**第十三条** 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

**第十四条** 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「都道府県男女共同参画計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「市町村男女共同参画計画」という。)を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

**第十五条** 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

**第十六条** 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

**第十七条** 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

**第十八条** 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

**第十九条** 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。  
(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

**第二十条** 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

### 第三章 男女共同参画会議

(設置)

**第二十一条** 内閣府に、男女共同参画会議(以下「会議」という。)を置く。

(所掌事務)

**第二十二条** 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三項に規定する事項を処理すること。
- 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

**第二十三条** 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

(議長)

**第二十四条** 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

2 議長は、会務を総理する。

(議員)

**第二十五条** 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- 一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
  - 二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。
  - 3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。
  - 4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。  
(議員の任期)

**第二十六条** 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。  
(資料提出の要求等)

**第二十七条** 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。  
(政令への委任)

**第二十八条** この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

### 附 則 抄

(施行期日)

**第一条** この法律は、公布の日から施行する。

一月六日から施行する。

(以下省略)

# 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 (平成十三年法律第三十一号)

最終改正：平成二十五年法律第七十二号

## 目次

### 第一章 総則（第一条・第二条）

#### 第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等（第二条の二・第二条の三）

### 第二章 配偶者暴力相談支援センター等（第三条—第五条）

### 第三章 被害者の保護（第六条—第九条の二）

### 第四章 保護命令（第十条—第二十二條）

### 第五章 雑則（第二十三条—第二十八条）

#### 第五章の二 補則（第二十八条の二）

### 第六章 罰則（第二十九条・第三十条）

## 附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。

このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

## 第一章 総則 (定義)

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であつた者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあつた者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

### (国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

## 第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

### (基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣（以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。）は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針（以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更

したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### (都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

## 第二章 配偶者暴力相談支援センター等

### (配偶者暴力相談支援センター)

第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。

二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。

三 被害者（被害者がその家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条及び第八条の三において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。

四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度

の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。

六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

### (婦人相談員による相談等)

第四条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

### (婦人保護施設における保護)

第五条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

## 第三章 被害者の保護

### (配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第六条 配偶者からの暴力（配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。）を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法（明治四十年法律第四十五号）の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

### (配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第七条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

### (警察官による被害の防止)

第八条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力

が行われていると認めるときは、警察法（昭和二十九年法律第百六十二号）、警察官職務執行法（昭和二十三年法律第百三十六号）その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要

な措置を講ずるよう努めなければならない。

#### （警察本部長等の援助）

第八条の二 警視總監若しくは道府県警察本部長（道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。）又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相

当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

#### （福祉事務所による自立支援）

第八条の三 社会福祉法（昭和二十六年法律第四十五号）に定める福祉に関する事務所（次条において「福祉事務所」という。）は、生活保護法（昭和二十五年法律第百四十四号）、児童福祉法（昭和二十二年法律第百六十四号）、母子及び寡婦福祉法（昭和三十九年法律第百二十九号）その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

#### （被害者の保護のための関係機関の連携協力）

第九条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所等都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

#### （苦情の適切かつ迅速な処理）

第九条の二 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

## 第四章 保護命令

### （保護命令）

第十条 被害者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫（被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。）を受けた者に限る。以下この章において同じ。）が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあつては配偶者からの更なる身体に対する暴力（配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第十二条第一項第二号において同じ。）

により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた

者である場合にあつては配偶者から受ける身体に対する暴力（配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。）

により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあ

つては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第十八条第一項において同じ。）に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第二号に掲げる事項については、申立ての時に被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。）その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないこと。

二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいしてはならないこと。

2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日ま

での間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。

一 面会を要求すること。

二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。

四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。

五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

八 その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくは

その知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。

3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子（以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。）と同居しているときであつて、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。）の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等（被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。）の同意（当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあつては、その法定代理人の同意）がある場合に限り、することができる。

#### （管轄裁判所）

第十一条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所（日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所）の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

一 申立人の住所又は居所の所在地

二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

#### （保護命令の申立て）

第十二条 第十条第一項から第四項までの規定による命令（以下「保護命令」という。）の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でしなければならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況

二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいと認めに足りる申立ての時ににおける事情

三 第十条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあつては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めに足りる申立ての時ににおける事情

四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあつては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めに足りる申立ての時ににおける事情

五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面（以下「申立書」という。）に同項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法（明治四十一年法律第五十三号）第五十八条ノ二第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。

#### （迅速な裁判）

第十三条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

#### （保護命令事件の審理の方法）

第十四条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

#### (保護命令の申立てについての決定等)

第十五条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあつては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

#### (即時抗告)

第十六条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

3 即時抗告があつた場合において、保護命令の取消しの原因なることが明らかな事情があることにつき疎明があつたときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。

4 前項の規定により第十条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せら

れているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。

6 抗告裁判所が第十条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。

7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。

8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

#### (保護命令の取消し)

第十七条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあつた場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第十条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあつては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあつては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

2 前条第六項の規定は、第十条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。

3 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。

#### (第十条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て)

第十八条 第十条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となつた身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあつたときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部

分中「次掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」とする。

#### (事件の記録の閲覧等)

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にあつては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

#### (法務事務官による宣誓認証)

第二十条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第十二条第二項(第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の認証を行わせることができる。

#### (民事訴訟法の準用)

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法(平成八年法律第九号)の規定を準用する。

#### (最高裁判所規則)

第二十二条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

## 第五章 雑則

### (職務関係者による配慮等)

第二十三条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者(次項において「職務関係者」という。)は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

### (教育及び啓発)

第二十四条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

### (調査研究の推進等)

第二十五条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者

の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

### (民間の団体に対する援助)

第二十六条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

### (都道府県及び市の支弁)

第二十七条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)

二 第三条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用

三 第四条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第四条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

### (国の負担及び補助)

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの

二 市が前条第二項の規定により支弁した費用

## 第五章の二 補則

### (この法律の準用)

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際(婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。)をする関係にある相手からの暴力(当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあつては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。)及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄

に掲げる字句に読み替えるものとする。

第二条	被害者	被害者（第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。）
第六条第一項	配偶者又は配偶者であった者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手であった者
第十条第一項から第四項まで、第十一条第二項第二号、第十二条第一項第一号から第四号まで及び第十八条第一項	配偶者	第二十八条の二に規定する関係にある相手
第十条第一項	離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合	第二十八条の二に規定する関係を解消した場合

## 第六章 罰則

第二十九条 保護命令（前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。）に違反した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 第十二条第一項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項（第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

### 附則〔抄〕

#### （施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第七条、第九条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。

### （経過措置）

第二条 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

### （検討）

第三条 この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

### 附則〔平成十六年法律第六十四号〕

#### （施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

### （経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（次項において「旧法」という。）第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

2 旧法第十条第二号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であつて生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（以下「新法」という。）第十条第一項第二号の規定による命令の申立て（この法律の施行後最初にされるものに限る。）があつた場合における新法第十八条第一項の規定の適用については、同項中「二月」とあるのは、「二週間」とする。

### （検討）

第三条 新法の規定については、この法律の施行後三年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

### 附 則〔平成十九年法律第百十三号〕〔抄〕

#### （施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

### （経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

### 附 則〔平成二十五年法律第七十二号〕〔抄〕

# 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 (平成二十七年法律第六十四号)

## 目次

### 第一章 総則（第一条—第四条）

### 第二章 基本方針等（第五条・第六条）

### 第三章 事業主行動計画等

#### 第一節 事業主行動計画策定方針（第七条）

#### 第二節 一般事業主行動計画（第八条—第十四条）

#### 第三節 特定事業主行動計画（第十五条）

#### 第四節 女性の職業選択に資する情報の公表（第十六条・第十七条）

### 第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置（第十八条—第二十五条）

### 第五章 雑則（第二十六条—第二十八条）

### 第六章 罰則（第二十九条—第三十四条）

## 附則

### 第一章 総則

（目的）

#### 第一章 総則

（目的）

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

（基本原則）

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、

昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

（国及び地方公共団体の責務）

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本

原則（次条及び第五条第一項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

（事業主の責務）

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

## 第二章 基本方針等

（基本方針）

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向

二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項

三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項

イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項

ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項

ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項

四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

（都道府県推進計画等）

第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（以下この条において「都道府県推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針（都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画）を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策

についての計画（次項において「市町村推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

## 第三章 事業主行動計画等

### 第一節 事業主行動計画策定指針

第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十五条第一項に規定する特定事業主行動計画（次項において「事業主行動計画」と総称する。）の策定に関する指針（以下「事業主行動計画策定指針」という。）を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項

三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項

3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### 第二節 一般事業主行動計画

（一般事業主行動計画の策定等）

第八条 国及び地方公共団体以外の事業主（以下「一般事業主」という。）であって、常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画（一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。）を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上

で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。

5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。

6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主(次条及び第二十条第一項において「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。

二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。

三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第十二条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和二十二年法律第四百一十一号)第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条第一項、第四十二条の二、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活

躍の推進に関する法律第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の三の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の三中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第十三条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

（一般事業主に対する国の援助）

第十四条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

第十五条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの（以下「特定事業主」という。）は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。）を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業

生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

（一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第十六条 第八条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

2 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表するよう努めなければならない。

（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第十七条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

（職業指導等の措置等）

第十八条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹

介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第十九条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

第二十条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等(沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であつて政令で定めるものをいう。)の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主(次項において「認定一般事業主等」という。)の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するよう努めるものとする。

(啓発活動)

第二十一条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第二十三条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関(以下この条において「関係機関」という。)は、第十八条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会(以下「協議会」という。)を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第十八条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。

一 一般事業主の団体又はその連合団体

二 学識経験者

三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員(以下この項において「関係機関等」という。)が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第二十四条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第二十五条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第二十六条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(権限の委任)

第二十七条 第八条から第十二条まで及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第六章 罰則

第二十九条 第十二条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

一 第十八条第四項の規定に違反した者

二 第二十四条の規定に違反した者

第三十一条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十二条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者
  - 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者
  - 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者
- 第三十二条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。
- 一 第十条第二項の規定に違反した者
  - 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者
  - 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者
  - 四 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十三条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第二十九条、第三十一条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十四条 第二十六条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

附 則

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章（第七条を除く。）、第五章（第二十八条を除く。）及び第六章（第三十条を除く。）の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

(この法律の失効)

第二条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第十八条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十四条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にか

かわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

(社会保険労務士法の一部改正)

第五条 社会保険労務士法（昭和四十三年法律第八十九号）の一部を次のように改正する。

別表第一第二十号の二十六の次に次の一号を加える。

二十の二十七 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）

(内閣府設置法の一部改正)

第六条 内閣府設置法（平成十一年法律第八十九号）の一部を次のように改正する。

附則第二条第二項の表に次のように加える。

平成  
三十  
八年  
三月  
三十一  
日

女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）第五条第一項に規定するものをいう。）の策定及び推進に関すること。

附 則 （平成二九年三月三十一日法律第一四号）抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中雇用保険法第六十四条の次に一条を加える改正規定及び附則第三十五条の規定 公布の日

四 第二条中雇用保険法第十条の四第二項、第五十八条第一項、第六十条の二第四項、第七十六条第二項及び第七十九条の二並びに附則第十一条の二第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定（「百分の五十を」を「百分の八十を」に改める部分に限る。）、第四条の規定並びに第七条中育児・介護休業法第五十三条第五項及び第六項並びに第六十四条の改正規定並びに附則第五条から第八条まで及び第十条の規定、附則第十三条中国国家公務員退職手当法（昭和二十八年法律第八十二号）第十条第十項第五号の改正規定、附則第十四条第二項及び第十七条の規定、附則第十八条（次号に掲げる規定を除く。）の規定、附則第十九条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和四十六年法律第六十八号）第三十八条第三項の改正規定（「第四条第八項」を「第四条第九項」に

改める部分に限る。）、附則第二十条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律（昭和五十一年法律第三十三号）第三十条第一項の表第四条第八項の項、第三十二条の十一から第三十二条の十五まで、第三十二条の十六第一項及び第五十一条の項及び第四十八条の三及び第四十八条の四第一項の項の改正規定、附則第二十一条、第二十二条、第二十六条から第二十八条まで及び第三十二条の規定並びに附則第三十三条（次号に掲げる規定を除く。）の規定 平成三十年一月一日

（罰則に関する経過措置）

第三十四条 この法律（附則第一条第四号に掲げる規定にあっては、当該規定）の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

（その他の経過措置の政令への委任）

第三十五条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

## 内閣府男女共同参画局

男女共同参画白書の序説テーマ	
平成30年版	スポーツにおける女性の活躍と男女の健康支援
平成29年版	女性活躍推進法による女性活躍の加速・拡大に向けて
平成28年版	多様な働き方・暮らし方に向けて求められる変革
平成27年版	地域の活力を高める女性の活躍
平成26年版	変わりゆく男性の仕事と暮らし
平成25年版	成長戦略の中核である女性の活躍に向けて
平成24年版	男女共同参画の視点からの防災・復興
平成23年版	ポジティブ・アクションの推進－「2020年30%」に向けて－
平成22年版	女性の活躍と経済・社会の活性化
平成21年版	男女共同参画の10年の軌跡と今後に向けての視点 －男女共同参画社会基本法施行から10年を迎えて－
平成20年版	地域における女性の活躍

## 男女共同参画白書の序説テーマ

	－ 実践的活動から進化する男女共同参画 －
平成 1 9 年版	国際比較でみた男女共同参画の状況
平成 1 8 年版	女性が再チャレンジしやすい社会へ 男女共同参画と少子化対策は車の両輪
平成 1 7 年版	科学技術の進展と男女共同参画
平成 1 6 年版	男女共同参画社会へのあゆみと現状
平成 1 5 年版	国際比較でみた男女共同参画社会の状況
平成 1 4 年版	都道府県別にみた男女共同参画社会の形成の状況
平成 1 3 年版	男女共同参画社会の実現に向けて ～21 世紀を豊かで活力あるものとするために～

# 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律 (昭和四十七年七月一日法律第百十三号)

最終改正：平成二四年六月二七日法律第四二号

## 第一章 総則（第一条—第四条）

### 第二章 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等

#### 第一節 性別を理由とする差別の禁止等（第五条—第十条）

#### 第二節 事業主の講ずべき措置（第十一条—第十三条）

#### 第三節 事業主に対する国の援助（第十四条）

### 第三章 紛争の解決

#### 第一節 紛争の解決の援助（第十五条—第十七条）

#### 第二節 調停（第十八条—第二十七条）

### 第四章 雑則（第二十八条—第三十二条）

### 第五章 罰則（第三十三条）

### 附則

## 第一章 総則

### （目的）

**第一条** この法律は、法の下での平等を保障する日本国憲法の理念にのっとり雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保を図るとともに、女性労働者の就業に関して妊娠中及び出産後の健康の確保を図る等の措置を推進することを目的とする。

### （基本的理念）

**第二条** この法律においては、労働者が性別により差別されることなく、また、女性労働者にあつては母性を尊重されつつ、充実した職業生活を営むことができるようにすることをその基本的理念とする。

2 事業主並びに国及び地方公共団体は、前項に規定する基本的理念に従つて、労働者の職業生活の充実が図られるように努めなければならない。

### （啓発活動）

**第三条** 国及び地方公共団体は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等について国民の関心と理解を深めるとともに、特に、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保を妨げている諸要因の解消を図るため、必要な啓発活動を行うものとする。

### （男女雇用機会均等対策基本方針）

**第四条** 厚生労働大臣は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する施策の基本となるべき方針（以下「男女雇用機会均等対策基本方針」という。）を定めるものとする。

2 男女雇用機会均等対策基本方針に定める事項は、次のとおりとする。

一 男性労働者及び女性労働者のそれぞれの職業生活の動向に関する事項

二 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等について講じようとする施策の基本となるべき事項

3 男女雇用機会均等対策基本方針は、男性労働者及び女性労働者のそれぞれの労働条件、意識及び就業の実態等を考慮して定められなければならない。

4 厚生労働大臣は、男女雇用機会均等対策基本方針を定めるに当たつては、あらかじめ、労働政策審議会の意見を聴くほか、都道府県知事の意見を求めるものとする。

5 厚生労働大臣は、男女雇用機会均等対策基本方針を定めたときは、遅滞なく、その概要を公表するものとする。

6 前二項の規定は、男女雇用機会均等対策基本方針の変更について準用する。

## 第二章 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等

### 第一節 性別を理由とする差別の禁止等

#### （性別を理由とする差別の禁止）

**第五条** 事業主は、労働者の募集及び採用について、その性別にかかわらず均等な機会を与えなければならない。

**第六条** 事業主は、次に掲げる事項について、労働者の性別を理由として、差別的取扱いをしてはならない。

- 一 労働者の配置（業務の配分及び権限の付与を含む。）、昇進、降格及び教育訓練
- 二 住宅資金の貸付けその他これに準ずる福利厚生  
の措置であつて厚生労働省令で定めるもの
- 三 労働者の職種及び雇用形態の変更
- 四 退職の勧奨、定年及び解雇並びに労働契約の更新

（性別以外の事由を要件とする措置）

**第七条** 事業主は、募集及び採用並びに前条各号に掲げる事項に関する措置であつて労働者の性別以外の事由を要件とするもののうち、措置の要件を満たす男性及び女性の比率その他の事情を勘案して実質的に性別を理由とする差別となるおそれがある措置として厚生労働省令で定めるものについては、当該措置の対象となる業務の性質に照らして当該措置の実施が当該業務の遂行上特に必要である場合、事業の運営の状況に照らして当該措置の実施が雇用管理上特に必要である場合その他の合理的な理由がある場合でなければ、これを講じてはならない。

（女性労働者に係る措置に関する特例）

**第八条** 前三条の規定は、事業主が、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となつている事情を改善することを目的として女性労働者に関して行う措置を講ずることを妨げるものではない。

（婚姻、妊娠、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止等）

**第九条** 事業主は、女性労働者が婚姻し、妊娠し、又は出産したことを退職理由として予定する定めをしてはならない。

- 2 事業主は、女性労働者が婚姻したことを理由として、解雇してはならない。
- 3 事業主は、その雇用する女性労働者が妊娠したこと、出産したこと、労働基準法（昭和二十二年法律第四十九号）第六十五条第一項の規定による休業を請求し、又は同項若しくは同条第二項の規定による休業をしたことその他の妊娠又は出産に関する事由であつて厚生労働省令で定めるものを理由として、当該女性労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。
- 4 妊娠中の女性労働者及び出産後一年を経過しない女性労働者に対してなされた解雇は、無効とする。ただし、事業主が当該解雇が前項に規定する事由を理由とする解雇でないことを証明したときは、この限りでない。

（指針）

**第十条** 厚生労働大臣は、第五条から第七条まで及び前条第一項から第三項までの規定に定める事項に関し、事業主が適切に対処するために必要な指針（次項において「指針」という。）を定めるものとする。

- 2 第四条第四項及び第五項の規定は指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求

める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

## 第二節 事業主の講ずべき措置

（職場における性的な言動に起因する問題に関する雇用管理上の措置）

**第十一条** 事業主は、職場において行われる性的な言動に対するその雇用する労働者の対応により当該労働者がその労働条件につき不利益を受け、又は当該性的な言動により当該労働者の就業環境が害されることのないよう、当該労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置を講じなければならない。

- 2 厚生労働大臣は、前項の規定に基づき事業主が講ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図るために必要な指針（次項において「指針」という。）を定めるものとする。

- 3 第四条第四項及び第五項の規定は、指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

（妊娠中及び出産後の健康管理に関する措置）

**第十二条** 事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、その雇用する女性労働者が母子保健法（昭和四十年法律第四百十一号）の規定による保健指導又は健康診査を受けるために必要な時間を確保することができるようにしなければならない。

**第十三条** 事業主は、その雇用する女性労働者が前条の保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするため、勤務時間の変更、勤務の軽減等必要な措置を講じなければならない。

- 2 厚生労働大臣は、前項の規定に基づき事業主が講ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図るために必要な指針（次項において「指針」という。）を定めるものとする。

- 3 第四条第四項及び第五項の規定は、指針の策定及び変更について準用する。この場合において、同条第四項中「聴くほか、都道府県知事の意見を求める」とあるのは、「聴く」と読み替えるものとする。

## 第三節 事業主に対する国の援助

**第十四条** 国は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇が確保されることを促進するため、事業主が雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となつている事情を改善することを目的とする次に掲げる措置を講じ、又は講

じようとする場合には、当該事業主に対し、相談その他の援助を行うことができる。

- 一 その雇用する労働者の配置その他雇用に関する状況の分析
- 二 前号の分析に基づき雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となつている事情を改善するに当たつて必要となる措置に関する計画の作成
- 三 前号の計画で定める措置の実施
- 四 前三号の措置を実施するために必要な体制の整備
- 五 前各号の措置の実施状況の開示

### 第三章 紛争の解決

#### 第一節 紛争の解決の援助

(苦情の自主的解決)

**第十五条** 事業主は、第六条、第七条、第九条、第十二条及び第十三条第一項に定める事項(労働者の募集及び採用に係るものを除く。)に関し、労働者から苦情の申出を受けたときは、苦情処理機関(事業主を代表する者及び当該事業場の労働者を代表する者を構成員とする当該事業場の労働者の苦情を処理するための機関をいう。)に対し当該苦情の処理をゆだねる等その自主的な解決を図るように努めなければならない。

(紛争の解決の促進に関する特例)

**第十六条** 第五条から第七条まで、第九条、第十一条第一項、第十二条及び第十三条第一項に定める事項についての労働者と事業主との間の紛争については、個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律(平成十三年法律第百十二号)第四条、第五条及び第十二条から第十九条までの規定は適用せず、次条から第二十七条までに定めるところによる。

(紛争の解決の援助)

**第十七条** 都道府県労働局長は、前条に規定する紛争に関し、当該紛争の当事者の双方又は一方からその解決につき援助を求められた場合には、当該紛争の当事者に対し、必要な助言、指導又は勧告をすることができる。

2 事業主は、労働者が前項の援助を求めたことを理由として、当該労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。

#### 第二節 調停

(調停の委任)

**第十八条** 都道府県労働局長は、第十六条に規定する紛争(労働者の募集及び採用についての紛争を除く。)について、当該紛争の当事者(以下「関係当事者」という。)の双方又は一方から調停の申請があつた場合において当該紛争の解決のため

に必要があると認めるときは、個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律第六条第一項の紛争調整委員会(以下「委員会」という。)に調停を行わせるものとする。

2 前条第二項の規定は、労働者が前項の申請をした場合について準用する。

(調停)

**第十九条** 前条第一項の規定に基づく調停(以下この節において「調停」という。)は、三人の調停委員が行う。

2 調停委員は、委員会の委員のうちから、会長があらかじめ指名する。

**第二十条** 委員会は、調停のため必要があると認めるときは、関係当事者の出頭を求め、その意見を聴くことができる。

2 委員会は、第十一条第一項に定める事項についての労働者と事業主との間の紛争に係る調停のために必要があると認め、かつ、関係当事者の双方の同意があるときは、関係当事者のほか、当該事件に係る職場において性的な言動を行つたとされる者の出頭を求め、その意見を聴くことができる。

**第二十一条** 委員会は、関係当事者からの申立てに基づき必要があると認めるときは、当該委員会が置かれる都道府県労働局の管轄区域内の主要な労働者団体又は事業主団体が指名する関係労働者を代表する者又は関係事業主を代表する者から当該事件につき意見を聴くものとする。

**第二十二条** 委員会は、調停案を作成し、関係当事者に対しその受諾を勧告することができる。

**第二十三条** 委員会は、調停に係る紛争について調停による解決の見込みがないと認めるときは、調停を打ち切ることができる。

2 委員会は、前項の規定により調停を打ち切つたときは、その旨を関係当事者に通知しなければならない。

(時効の中断)

**第二十四条** 前条第一項の規定により調停が打ち切られた場合において、当該調停の申請をした者が同条第二項の通知を受けた日から三十日以内に調停の目的となつた請求について訴えを提起したときは、時効の中断に関しては、調停の申請の時に、訴えの提起があつたものとみなす。

(訴訟手続の中止)

**第二十五条** 第十八条第一項に規定する紛争のうち民事上の紛争であるものについて関係当事者間に訴訟が係属する場合において、次の各号のいずれかに掲げる事由があり、かつ、関係当事者の共同の申立てがあるときは、受訴裁判所は、四月以内の期間を定めて訴訟手続を中止する旨の決定をすることができる。

一 当該紛争について、関係当事者間において調停が実施されていること。

二 前号に規定する場合のほか、関係当事者間に調停によつて当該紛争の解決を図る旨の合意があること。

2 受訴裁判所は、いつでも前項の決定を取り消すことができる。

3 第一項の申立てを却下する決定及び前項の規定により第一項の決定を取り消す決定に対しては、不服を申し立てることができない。

(資料提供の要求等)

**第二十六条** 委員会は、当該委員会に係属している事件の解決のために必要があると認めるときは、関係行政庁に対し、資料の提供その他必要な協力を求めることができる。

(厚生労働省令への委任)

**第二十七条** この節に定めるもののほか、調停の手続に関し必要な事項は、厚生労働省令で定める。

#### 第四章 雑則

(調査等)

**第二十八条** 厚生労働大臣は、男性労働者及び女性労働者のそれぞれの職業生活に関し必要な調査研究を実施するものとする。

2 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し、関係行政機関の長に対し、資料の提供その他必要な協力を求めることができる。

3 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し、都道府県知事から必要な調査報告を求めることができる。

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

**第二十九条** 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

2 前項に定める厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(公表)

**第三十条** 厚生労働大臣は、第五条から第七条まで、第九条第一項から第三項まで、第十一条第一項、第十二条及び第十三条第一項の規定に違反している事業主に対し、前条第一項の規定による勧告をした場合において、その勧告を受けた者がこれに従わなかつたときは、その旨を公表することができる。

(船員に関する特例)

**第三十一条** 船員職業安定法（昭和二十三年法律第百三十号）第六条第一項に規定する船員及び同項に規定する船員になろうとする者に関しては、第四条第一項並びに同条第四項及び第五項（同条第六項、第十条第二項、第十一条第三項及び第十三条第三項において準用する場合を含む。）、第十条第一項、第十一条第二項、第十三条第二項並びに前三条中「厚生労働大臣」とあるのは「国土交通大臣」と、第四条第四項（同条第六項、第十

条第二項、第十一条第三項及び第十三条第三項において準用する場合を含む。）中「労働政策審議会」とあるのは「交通政策審議会」と、第六条第二号、第七条、第九条第三項、第十二条及び第二十九条第二項中「厚生労働省令」とあるのは「国土交通省令」と、第九条第三項中「労働基準法（昭和二十二年法律第四十九号）第六十五条第一項の規定による休業を請求し、又は同項若しくは同条第二項の規定による休業をしたこと」とあるのは「船員法（昭和二十二年法律第百号）第八十七条第一項又は第二項の規定によつて作業に従事しなかつたこと」と、第十七条第一項、第十八条第一項及び第二十九条第二項中「都道府県労働局長」とあるのは「地方運輸局長（運輸監理部長を含む。）」と、第十八条第一項中「第六条第一項の紛争調整委員会（以下「委員会」という。）」とあるのは「第二十一条第三項のあつせん員候補者名簿に記載されている者のうちから指名する調停員」とする。

2 前項の規定により読み替えられた第十八条第一項の規定により指名を受けて調停員が行う調停については、第十九条から第二十七条までの規定は、適用しない。

3 前項の調停の事務は、三人の調停員で構成する合議体で取り扱う。

4 調停員は、破産手続開始の決定を受け、又は禁錮以上の刑に処せられたときは、その地位を失う。

5 第二十条から第二十七条までの規定は、第二項の調停について準用する。この場合において、第二十条から第二十三条まで及び第二十六条中「委員会は」とあるのは「調停員は」と、第二十一条中「当該委員会が置かれる都道府県労働局」とあるのは「当該調停員を指名した地方運輸局長（運輸監理部長を含む。）が置かれる地方運輸局（運輸監理部を含む。）」と、第二十六条中「当該委員会に係属している」とあるのは「当該調停員が取り扱つている」と、第二十七条中「この節」とあるのは「第三十一条第三項から第五項まで」と、「調停」とあるのは「合議体及び調停」と、「厚生労働省令」とあるのは「国土交通省令」と読み替えるものとする。

(適用除外)

**第三十二条** 第二章第一節及び第三節、前章、第二十九条並びに第三十条の規定は、国家公務員及び地方公務員に、第二章第二節の規定は、一般職の国家公務員（特定独立行政法人の労働関係に関する法律（昭和二十三年法律第二百五十七号）第二条第二号の職員を除く。）、裁判所職員臨時措置法（昭和二十六年法律第二百九十九号）の適用を受ける裁判所職員、国会職員法（昭和二十二年法律第八十五号）の適用を受ける国会職員及び自衛隊法（昭和二十九年法律第百六十五号）第二条第五項に規定する隊員に関しては適用しない。

## 第五章 罰則

**第三十三条** 第二十九条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

### 附 則 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から施行する。

### 附 則 (昭和五八年一月二日法律第七八号)

1 この法律(第一条を除く。)は、昭和五十九年七月一日から施行する。

2 この法律の施行の日の前日において法律の規定により置かれている機関等で、この法律の施行の日以後は国家行政組織法又はこの法律による改正後の関係法律の規定に基づく政令(以下「関係政令」という。)の規定により置かれることとなるものに関し必要となる経過措置その他この法律の施行に伴う関係政令の制定又は改廃に関し必要となる経過措置は、政令で定めることができる。

### 附 則 (昭和六〇年六月一日法律第四五号)

#### 抄

(施行期日)

**第一条** この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。

(その他の経過措置の政令への委任)

**第十九条** この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む。)は、政令で定める。

(検討)

**第二十条** 政府は、この法律の施行後適当な時期において、第一条の規定による改正後の雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等女子労働者の福祉の増進に関する法律及び第二条の規定による改正後の労働基準法第六章の二の規定の施行状況を勘案し、必要があると認めるときは、これらの法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

### 附 則 (平成三年五月一五日法律第七六号)

#### 抄

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成四年四月一日から施行する。

### 附 則 (平成七年六月九日法律第一〇七号)

#### 抄

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成七年十月一日から施行する。

(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等女子労働者の福祉の増進に関する法律の一部改正に伴う経過措置)

**第九条** この法律の施行の際現に設置されている働く婦人の家については、前条の規定による改正前の雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等女子労働者の福祉の増進に関する法律第三十条及び第三十一条の規定は、この法律の施行後も、なおその効力を有する。

2 この法律の施行の際現に設置されている働く婦人の家に関し、労働省令で定めるところにより、当該働く婦人の家を設置している地方公共団体が当該働く婦人の家を第二条の規定による改正後の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律第三十四条に規定する勤労者家庭支援施設に変更したい旨の申出を労働大臣に行い、労働大臣が当該申出を承認した場合には、当該承認の日において、当該働く婦人の家は、同条に規定する勤労者家庭支援施設となるものとする。

### 附 則 (平成九年六月一八日法律第九二号)

#### 抄

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成十一年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条(次号に掲げる改正規定を除く。)、第三条(次号に掲げる改正規定を除く。)、第五条、第六条、第七条(次号に掲げる改正規定を除く。)並びに附則第三条、第六条、第七条、第十条及び第十四条(次号に掲げる改正規定を除く。)の規定 公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日

二 第一条中雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等女子労働者の福祉の増進に関する法律第二十六条の前の見出しの改正規定、同条の改正規定(「事業主は」の下に「、労働省令で定めるところにより」を加える部分及び「できるような配慮をするように努めなければならない」を「できるようにしなければならない」に改める部分に限る。)、同法第二十七条の改正規定(「講ずるように努めなければならない」を「講じなければならない」に改める部分及び同条に二項を加える部分に限る。)、同法第三十四条の改正規定(「及び第十二条第二項」を「、第十二条第二項及び第二十七条第三項」に改める部分、「第十二条第一項」の下に「、第二十七条第二項」を加える部分及び「第十四条及び」を「第十四条、第二十六条及び」に改める部分に限る。)及び同法第三十五条の改正規定、第三条中労働基準法第六十五条第一項の改正規定(「十週間」を「十四週間」に改める部分に限る。)、第七条中労働省設置法第五条第四十一号の改正規定(「が講ずるように努めるべき措置についての」を「に対する」に改める部分に限る。)並びに附則第五条、第十二条及び第十三条の規定並びに附則第十四条中運輸省設置法(昭和二十四年法律第百五十

七号) 第四条第一項第二十四号の二の三の改正規定(「講ずるよう努めるべき措置についての指針」を「講ずべき措置についての指針等」に改める部分に限る。) 平成十年四月一日

(罰則に関する経過措置)

**第二条** この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

## 附 則 (平成十一年七月一六日法律第八七号) 抄

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成十二年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中地方自治法第二百五十条の次に五条、節名並びに二款及び款名を加える改正規定(同法第二百五十条の九第一項に係る部分(両議院の同意を得ることに係る部分に限る。))に限る。)、第四十条中自然公園法附則第九項及び第十項の改正規定(同法附則第十項に係る部分に限る。)、第二百四十四条の規定(農業改良助長法第十四条の三の改正規定に係る部分を除く。))並びに第四百七十二條の規定(市町村の合併の特例に関する法律第六条、第八条及び第十七条の改正規定に係る部分を除く。))並びに附則第七条、第十条、第十二条、第五十九条ただし書、第六十条第四項及び第五項、第七十三条、第七十七条、第一百五十七条第四項から第六項まで、第一百六十条、第一百六十三条、第一百六十四条並びに第二百二条の規定 公布の日

(新地方自治法第五十六条第四項の適用の特例)

**第二百二十二条** 第三百七十五条の規定による改正後の労働省設置法の規定による都道府県労働局(以下「都道府県労働局」という。))であつて、この法律の施行の際第三百七十五条の規定による改正前の労働省設置法の規定による都道府県労働基準局の位置と同一の位置に設けられているものについては、新地方自治法第五十六条第四項の規定は、適用しない。

(職業安定関係地方事務官に関する経過措置)

**第二百二十三条** この法律の施行の際現に旧地方自治法附則第八条に規定する職員(労働大臣又はその委任を受けた者により任命された者に限る。附則第一百五十八条において「職業安定関係地方事務官」という。))である者は、別に辞令が発せられない限り、相当の都道府県労働局の職員となるものとする。

(地方労働基準審議会等に関する経過措置)

**第二百二十四条** この法律による改正前のそれぞれの法律の規定による地方労働基準審議会、地方職業安定審議会、地区職業安定審議会、地方最低賃金審議会、地方家内労働審議会及び機会均等調停委員会並びにその会長、委員その他の職員は、相当

の都道府県労働局の相当の機関及び職員となり、同一性をもって存続するものとする。

(国等の事務)

**第二百五十九条** この法律による改正前のそれぞれの法律に規定するもののほか、この法律の施行前において、地方公共団体の機関が法律又はこれに基づく政令により管理し又は執行する国、他の地方公共団体その他公共団体の事務(附則第六十一条において「国等の事務」という。))は、この法律の施行後は、地方公共団体が法律又はこれに基づく政令により当該地方公共団体の事務として処理するものとする。

(処分、申請等に関する経過措置)

**第一百六十条** この法律(附則第一条各号に掲げる規定については、当該各規定。以下この条及び附則第六十三条において同じ。))の施行前に改正前のそれぞれの法律の規定によりされた許可等の処分その他の行為(以下この条において「処分等の行為」という。))又はこの法律の施行の際現に改正前のそれぞれの法律の規定によりされている許可等の申請その他の行為(以下この条において「申請等の行為」という。))で、この法律の施行の日においてこれらの行為に係る行政事務を行うべき者が異なることとなるものは、附則第二条から前条までの規定又は改正後のそれぞれの法律(これに基づく命令を含む。))の経過措置に関する規定に定めるものを除き、この法律の施行の日以後における改正後のそれぞれの法律の適用については、改正後のそれぞれの法律の相当規定によりされた処分等の行為又は申請等の行為とみなす。

2 この法律の施行前に改正前のそれぞれの法律の規定により国又は地方公共団体の機関に対し報告、届出、提出その他の手続をしなければならない事項で、この法律の施行の日前にその手続がされていないものについては、この法律及びこれに基づく政令に別段の定めがあるもののほか、これを、改正後のそれぞれの法律の相当規定により国又は地方公共団体の相当の機関に対して報告、届出、提出その他の手続をしなければならない事項についてその手続がされていないものとみなして、この法律による改正後のそれぞれの法律の規定を適用する。

(不服申立てに関する経過措置)

**第一百六十一条** 施行日前にされた国等の事務に係る処分であつて、当該処分をした行政庁(以下この条において「処分庁」という。))に施行日前に行政不服審査法に規定する上級行政庁(以下この条において「上級行政庁」という。))があつたものについての同法による不服申立てについては、施行日以後においても、当該処分庁に引き続き上級行政庁があるものとみなして、行政不服審査法の規定を適用する。この場合において、当該処分庁の上級行政庁とみなされる行政庁は、施行日前に当該処分庁の上級行政庁であつた行政庁とする。

2 前項の場合において、上級行政庁とみなされる行政庁が地方公共団体の機関であるときは、当該機関が行政不服審査法の規定により処理することとされる事務は、新地方自治法第二条第九項第一号に規定する第一号法定受託事務とする。  
(手数料に関する経過措置)

**第百六十二条** 施行日前においてこの法律による改正前のそれぞれの法律(これに基づく命令を含む。)の規定により納付すべきであった手数料については、この法律及びこれに基づく政令に別段の定めがあるもののほか、なお従前の例による。  
(罰則に関する経過措置)

**第百六十三条** この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。  
(その他の経過措置の政令への委任)

**第百六十四条** この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む。)は、政令で定める。

2 附則第十八条、第五十一条及び第百八十四条の規定の適用に関して必要な事項は、政令で定める。  
(検討)

**第二百五十条** 新地方自治法第二条第九項第一号に規定する第一号法定受託事務については、できる限り新たに設けることのないようにするとともに、新地方自治法別表第一に掲げるもの及び新地方自治法に基づく政令に示すものについては、地方分権を推進する観点から検討を加え、適宜、適切な見直しを行うものとする。

**第二百五十一条** 政府は、地方公共団体が事務及び事業を自主的かつ自立的に執行できるよう、国と地方公共団体との役割分担に応じた地方税財源の充実確保の方途について、経済情勢の推移等を勘案しつつ検討し、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

**第二百五十二条** 政府は、医療保険制度、年金制度等の改革に伴い、社会保険の事務処理の体制、これに従事する職員の在り方等について、被保険者等の利便性の確保、事務処理の効率化等の視点に立って、検討し、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

**附 則 (平成十一年七月一六日法律第一〇四号) 抄**  
(施行期日)

**第一条** この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成十一年法律第八十八号)の施行の日から施行する。

**附 則 (平成十一年一月二二日法律第一六〇号) 抄**  
(施行期日)

**第一条** この法律(第二条及び第三条を除く。)は、平成十三年一月六日から施行する。

**附 則 (平成十三年七月一一日法律第一一二号) 抄**  
(施行期日)

**第一条** この法律は、平成十三年十月一日から施行する。

**附 則 (平成十三年一月一六日法律第一一八号) 抄**  
(施行期日)

**第一条** この法律は、公布の日から施行する。

**附 則 (平成十四年五月三十一日法律第五四号) 抄**  
(施行期日)

**第一条** この法律は、平成十四年七月一日から施行する。  
(経過措置)

**第二十八条** この法律の施行前にこの法律による改正前のそれぞれの法律若しくはこれに基づく命令(以下「旧法令」という。)の規定により海運監理部長、陸運支局長、海運支局長又は陸運支局の事務所の長(以下「海運監理部長等」という。)がした許可、認可その他の処分又は契約その他の行為(以下「処分等」という。)は、国土交通省令で定めるところにより、この法律による改正後のそれぞれの法律若しくはこれに基づく命令(以下「新法令」という。)の規定により相当の運輸監理部長、運輸支局長又は地方運輸局、運輸監理部若しくは運輸支局の事務所の長(以下「運輸監理部長等」という。)がした処分等とみなす。

**第二十九条** この法律の施行前に旧法令の規定により海運監理部長等に対してした申請、届出その他の行為(以下「申請等」という。)は、国土交通省令で定めるところにより、新法令の規定により相当の運輸監理部長等に対してした申請等とみなす。

**第三十条** この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

**附 則 (平成十四年七月三十一日法律第九八号) 抄**  
(施行期日)

**第一条** この法律は、公社法の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一章第一節(別表第一から別表第四までを含む。)並びに附則第二十八条第二項、第三十三条第二項及び第三項並びに第三十九条の規定 公布の日  
(罰則に関する経過措置)

**第三十八条** 施行日前にした行為並びにこの法律の規定によりなお従前の例によることとされる場合及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合における施行日以後にした行為

に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

**第三十九条** この法律に規定するもののほか、公社法及びこの法律の施行に関し必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む。)は、政令で定める。

**附 則 (平成一八年六月二一日法律第八二号) 抄**

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成十九年四月一日から施行する。ただし、附則第七条の規定は、社会保険労務士法の一部を改正する法律(平成十七年法律第六十二号)中社会保険労務士法(昭和四十三年法律第八十九号)第二条第一項第一号の四の改正規定の施行の日又はこの法律の施行の日のいずれか遅い日から施行する。

(紛争の解決の促進に関する特例に関する経過措置)

**第二条** この法律の施行の際現に個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律(平成十三年法律第一百十二号)第六条第一項の紛争調整委員会(以下「委員会」という。)に係属している同法第五条第一項のあっせんに係る紛争については、第一条の規定による改正後の雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(以下「新法」という。)第十六条の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(時効の中断に関する経過措置)

**第三条** この法律の施行の際現に委員会に係属している第一条の規定による改正前の雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第十四条第一項の調停に関し当該調停の目的となっている請求についての新法第二十四条の規定の適用に関しては、この法律の施行の時に、調停の申請がされたものとみなす。

(罰則に関する経過措置)

**第四条** この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(検討)

**第五条** 政府は、この法律の施行後五年を経過した場合において、新法及び第二条の規定による改正後の労働基準法第六十四条の二の規定の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、これらの規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

**附 則 (平成二〇年五月二日法律第二六号) 抄**

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成二十年十月一日から施行する。

(罰則に関する経過措置)

**第六条** この法律の施行前にした行為及び前条第四項の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(政令への委任)

**第七条** 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

**第九条** 政府は、この法律の施行後五年を経過した場合において、この法律による改正後の規定の実施状況を勘案し、必要があると認めるときは、運輸の安全の一層の確保を図る等の観点から運輸安全委員会の機能の拡充等について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

**附 則 (平成二四年六月二七日法律第四二号) 抄**

(施行期日)

**第一条** この法律は、平成二十五年四月一日から施行する。

# ストーカー行為等の規制等に関する法律 (平成十二年五月二十四日法律第八十一号)

最終改正：平成二五年七月三日法律第七三号

(目的)

**第一条** この法律は、ストーカー行為を処罰する等ストーカー行為等について必要な規制を行うとともに、その相手方に対する援助の措置等を定めることにより、個人の身体、自由及び名誉に対する危害の発生を防止し、あわせて国民の生活の安全と平穩に資することを目的とする。

(定義)

**第二条** この法律において「つきまとい等」とは、特定の者に対する恋愛感情その他の好意の感情又はそれが満たされなかったことに対する怨恨の感情を充足する目的で、当該特定の者又はその配偶者、直系若しくは同居の親族その他当該特定の者と社会生活において密接な関係を有する者に対し、次の各号のいずれかに掲げる行為をすることをいう。

- 一 つきまとい、待ち伏せし、進路に立ちふさがり、住居、勤務先、学校その他その通常所在する場所（以下「住居等」という。）の付近において見張りをし、又は住居等に押し掛けること。
  - 二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
  - 三 面会、交際その他の義務のないことを行うことを要求すること。
  - 四 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。
  - 五 電話をかけて何も告げず、又は拒まれたにもかかわらず、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。
  - 六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。
  - 七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
  - 八 その性的羞恥心を害する事項を告げ若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し若しくはその知り得る状態に置くこと。
- 2 この法律において「ストーカー行為」とは、同一の者に対し、つきまとい等（前項第一号から第四号までに掲げる行為については、身体の安全、住居等の平穩若しくは名誉が害され、又は行動の自由が著しく害される不安を覚えさせるような方法により行われる場合に限る。）を反復してすることをいう。  
(つきまとい等をして不安を覚えさせることの禁止)

**第三条** 何人も、つきまとい等をして、その相手方に身体の安全、住居等の平穩若しくは名誉が害され、又は行動の自由が著しく害される不安を覚えさせてはならない。

(警告)

**第四条** 警視総監若しくは道府県警察本部長又は警察署長（以下「警察本部長等」という。）は、つきまとい等をされたとして当該つきまとい等に係る警告を求める旨の申出を受けた場合において、当該申出に係る前条の規定に違反する行為があり、かつ、当該行為をした者が更に反復して当該行為をするおそれがあると認めるときは、当該行為をした者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、更に反復して当該行為をしてはならない旨を警告することができる。

2 一の警察本部長等が前項の規定による警告（以下「警告」という。）をした場合には、他の警察本部長等は、当該警告を受けた者に対し、当該警告に係る前条の規定に違反する行為について警告又は第六条第一項の規定による命令をすることができない。

3 警察本部長等は、警告をしたときは、速やかに、当該警告の内容及び日時を第一項の申出をした者に通知しなければならない。

4 警察本部長等は、警告をしなかったときは、速やかに、その旨及びその理由を第一項の申出をした者に書面により通知しなければならない。

5 警察本部長等は、警告をしたときは、速やかに、当該警告の内容及び日時その他当該警告に関する事項で国家公安委員会規則で定めるものを都道府県公安委員会（以下「公安委員会」という。）に報告しなければならない。

6 前各項に定めるもののほか、第一項の申出の受理及び警告の実施に関し必要な事項は、国家公安委員会規則で定める。

(禁止命令等)

**第五条** 公安委員会は、警告を受けた者が当該警告に従わずに当該警告に係る第三条の規定に違反する行為をした場合において、当該行為をした者が更に反復して当該行為をするおそれがあると認めるときは、当該警告に係る前条第一項の申出をした者の申出により、又は職権で、当該行為をした者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、次に掲げる事項を命ずることができる。

- 一 更に反復して当該行為をしてはならないこと。
- 二 更に反復して当該行為が行われることを防止するために必要な事項

- 2 公安委員会は、前項の規定による命令（以下「禁止命令等」という。）をしようとするときは、行政手続法（平成五年法律第八十八号）第十三条第一項の規定による意見陳述のための手続の区分にかかわらず、聴聞を行わなければならない。
- 3 一の公安委員会が禁止命令等をした場合には、他の公安委員会は、当該禁止命令等を受けた者に対し、当該禁止命令等に係る第三条の規定に違反する行為について禁止命令等をする事ができない。
- 4 公安委員会は、第一項の申出を受けた場合において、禁止命令等をしたときは、速やかに、当該禁止命令等の内容及び日時を当該申出をした者に通知しなければならない。
- 5 公安委員会は、第一項の申出を受けた場合において、禁止命令等をしなかったときは、速やかに、その旨及びその理由を当該申出をした者に書面により通知しなければならない。
- 6 前各項に定めるもののほか、禁止命令等の実施に関し必要な事項は、国家公安委員会規則で定める。  
（仮の命令）

**第六条** 警察本部長等は、第四条第一項の申出を受けた場合において、当該申出に係る第三条の規定に違反する行為（第二条第一項第一号に掲げる行為に係るものに限る。）があり、かつ、当該行為をした者が更に反復して当該行為をするおそれがあると認めるとともに、当該申出をした者の身体の安全、住居等の平穩若しくは名誉が害され、又は行動の自由が著しく害されることを防止するために緊急の必要があると認めるときは、当該行為をした者に対し、行政手続法第十三条第一項の規定にかかわらず、聴聞又は弁明の機会の付与を行わないで、国家公安委員会規則で定めるところにより、更に反復して当該行為をしてはならない旨を命ずることができる。

- 2 一の警察本部長等が前項の規定による命令（以下「仮の命令」という。）をした場合には、他の警察本部長等は、当該仮の命令を受けた者に対し、当該仮の命令に係る第三条の規定に違反する行為について警告又は仮の命令をすることができない。
- 3 仮の命令の効力は、仮の命令をした日から起算して十五日とする。
- 4 警察本部長等は、仮の命令をしたときは、直ちに、当該仮の命令の内容及び日時その他当該仮の命令に関する事項で国家公安委員会規則で定めるものを公安委員会に報告しなければならない。
- 5 公安委員会は、前項の規定による報告を受けたときは、当該報告に係る仮の命令があった日から起算して十五日以内に、意見の聴取を行わなければならない。
- 6 行政手続法第三章第二節（第二十八条を除く。）の規定は、公安委員会が前項の規定による

意見の聴取（以下「意見の聴取」という。）を行う場合について準用する。この場合において、同法第十五条第一項中「聴聞を行うべき期日までに相当な期間をおいて」とあるのは、「速やかに」と読み替えるほか、必要な技術的読替は、政令で定める。

- 7 公安委員会は、仮の命令に係る第三条の規定に違反する行為がある場合において、意見の聴取の結果、当該仮の命令が不当でないとき、行政手続法第十三条第一項の規定及び前条第二項の規定にかかわらず、聴聞を行わないで禁止命令等をする事ができる。
- 8 前項の規定により禁止命令等をしたときは、仮の命令は、その効力を失う。
- 9 公安委員会は、第七項に規定する場合を除き、意見の聴取を行った後直ちに、仮の命令の効力を失わせなければならない。
- 10 仮の命令を受けた者の所在が不明であるため第六項において準用する行政手続法第十五条第三項の規定により意見の聴取の通知を行った場合の当該仮の命令の効力は、第三項の規定にかかわらず、当該仮の命令に係る意見の聴取の期日までとする。

- 11 前各項に定めるもののほか、仮の命令及び意見の聴取の実施に関し必要な事項は、国家公安委員会規則で定める。  
（警察本部長等の援助等）

**第七条** 警察本部長等は、ストーカー行為又は第三条の規定に違反する行為（以下「ストーカー行為等」という。）の相手方から当該ストーカー行為等に係る被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該相手方に対し、当該ストーカー行為等に係る被害を自ら防止するための措置の教示その他国家公安委員会規則で定める必要な援助を行うものとする。

- 2 警察本部長等は、前項の援助を行うに当たっては、関係行政機関又は関係のある公私の団体と緊密な連携を図るよう努めなければならない。
- 3 警察本部長等は、第一項に定めるもののほか、ストーカー行為等に係る被害を防止するための措置を講ずるよう努めなければならない。
- 4 第一項及び第二項に定めるもののほか、第一項の申出の受理及び援助の実施に関し必要な事項は、国家公安委員会規則で定める。  
（国、地方公共団体、関係事業者等の支援等）

**第八条** 国及び地方公共団体は、ストーカー行為等の防止に関する啓発及び知識の普及、ストーカー行為等の相手方に対する婦人相談所その他適切な施設による支援並びにストーカー行為等の防止に関する活動等を行っている民間の自主的な組織活動の支援に努めなければならない。

- 2 国及び地方公共団体は、前項の支援等を図るため、必要な体制の整備、民間の自主的な組織活動の支援に係る施策を実施するために必要な財政上

の措置その他必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

- 3 ストーカー行為等に係る役務の提供を行った関係事業者は、当該ストーカー行為等の相手方からの求めに応じて、当該ストーカー行為等が行われることを防止するための措置を講ずること等に努めるものとする。
- 4 ストーカー行為等が行われている場合には、当該ストーカー行為等が行われている地域の住民は、当該ストーカー行為等の相手方に対する援助に努めるものとする。  
(報告徴収等)

**第九条** 警察本部長等は、警告又は仮の命令をするために必要があると認めるときは、その必要な限度において、第四条第一項の申出に係る第三条の規定に違反する行為をしたと認められる者その他の関係者に対し、報告若しくは資料の提出を求め、又は警察職員に当該行為をしたと認められる者その他の関係者に質問させることができる。

- 2 公安委員会は、禁止命令等をするために必要があると認めるときは、その必要な限度において、警告若しくは仮の命令を受けた者その他の関係者に対し、報告若しくは資料の提出を求め、又は警察職員に警告若しくは仮の命令を受けた者その他の関係者に質問させることができる。  
(禁止命令等を行う公安委員会等)

**第十条** この法律における公安委員会は、禁止命令等並びに第五条第二項の聴聞及び意見の聴取に関しては、当該禁止命令等並びに同項の聴聞及び意見の聴取に係る事案に関する第四条第一項の申出をした者の住所若しくは居所若しくは当該禁止命令等並びに第五条第二項の聴聞及び意見の聴取に係る第三条の規定に違反する行為をした者の住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)の所在地又は当該行為が行われた地を管轄する公安委員会とする。

- 2 この法律における警察本部長等は、警告及び仮の命令に関しては、当該警告又は仮の命令に係る第四条第一項の申出をした者の住所若しくは居所若しくは当該申出に係る第三条の規定に違反する行為をした者の住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)の所在地又は当該行為が行われた地を管轄する警察本部長等とする。
- 3 公安委員会は、警告又は仮の命令があった場合において、次に掲げる事由が生じたことを知ったときは、速やかに、当該警告又は仮の命令の内容及び日時その他当該警告又は仮の命令に関する事項で国家公安委員会規則で定めるものを当該他の公安委員会に通知しなければならない。ただし、当該警告又は仮の命令に係る事案に関する第五条第二項の聴聞又は意見の聴取を終了している場合は、この限りでない。

一 当該警告又は仮の命令に係る第四条第一項の申出をした者がその住所又は居所を他の公安委員会の管轄区域内に移転したこと。

二 当該申出に係る第三条の規定に違反する行為をした者がその住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)を他の公安委員会の管轄区域内に移転したこと。

4 公安委員会は、前項本文に規定する場合において、同項ただし書の聴聞又は意見の聴取を終了しているときは、当該聴聞又は意見の聴取に係る禁止命令等を行うことができるものとし、同項の他の公安委員会は、第一項の規定にかかわらず、当該聴聞又は意見の聴取に係る禁止命令等を行うことができないものとする。

5 公安委員会は、前項に規定する場合において、第三項ただし書の聴聞に係る禁止命令等をしないときは、速やかに、同項に規定する事項を同項の他の公安委員会に通知しなければならない。  
(方面公安委員会への権限の委任)

**第十一条** この法律により道公安委員会の権限に属する事務は、政令で定めるところにより、方面公安委員会に委任することができる。  
(方面本部長への権限の委任)

**第十二条** この法律により道警察本部長の権限に属する事務は、政令で定めるところにより、方面本部長に行わせることができる。  
(罰則)

**第十三条** ストーカー行為をした者は、六月以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

2 前項の罪は、告訴がなければ公訴を提起することができない。

**第十四条** 禁止命令等(第五条第一項第一号に係るものに限る。以下同じ。)に違反してストーカー行為をした者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

2 前項に規定するもののほか、禁止命令等に違反してつきまとい等を行うことにより、ストーカー行為をした者も、同項と同様とする。

**第十五条** 前条に規定するもののほか、禁止命令等に違反した者は、五十万円以下の罰金に処する。  
(適用上の注意)

**第十六条** この法律の適用に当たっては、国民の権利を不当に侵害しないように留意し、その本来の目的を逸脱して他の目的のためにこれを濫用するようなことがあってはならない。

#### 附 則

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

(条例との関係)

2 地方公共団体の条例の規定で、この法律で規制する行為を処罰する旨を定めているものの当該行為に係る部分については、この法律の施行と同時に、その効力を失うものとする。

3 前項の規定により条例の規定がその効力を失う場合において、当該地方公共団体が条例で別段の定めをしないときは、その失効前にした違反行為の処罰については、その失効後も、なお従前の例による。

(検討)

4 ストーカー行為等についての規制、その相手方に対する援助等に関する制度については、この法律の施行後五年を目途として、この法律の施行の状況を勘案して検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるべきものとする。

#### 附 則 (平成二五年七月三日法律第七三号)

(施行期日)

**第一条** この法律は、公布の日から起算して三月を経過した日から施行する。ただし、第二条の改正規定及び附則第三条の規定は、公布の日から起算して二十日を経過した日から施行する。

(通知に関する経過措置)

**第二条** この法律による改正後のストーカー行為等の規制等に関する法律(以下「新法」という。)第四条第三項及び第四項の規定は、この法律の施行後に同条第一項の申出を受けた場合における警告について適用する。

(条例との関係)

**第三条** 地方公共団体の条例の規定で、新法で規制する行為を処罰する旨を定めているものの当該行為に係る部分については、第二条の改正規定の施行と同時に、その効力を失うものとする。

2 前項の規定により条例の規定がその効力を失う場合において、当該地方公共団体が条例で別段の定めをしないときは、その失効前にした違反行為の処罰については、その失効後も、なお従前の例による。

(政令への委任)

**第四条** 前二条に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

**第五条** ストーカー行為等その他の特定の者に対する恋愛感情その他の好意の感情又はそれが満たされなかったことに対する怨恨の感情を充足する目的で当該特定の者等に不安を覚えさせるような方法による行為の規制等の在り方については、近年、当該行為に係る事案の数が高い水準で推移していること、当該行為が多様化していること等を踏まえ、所要の法改正を含む全般的な検討が加えられ、速やかに必要な措置が講ぜられるものとする。

2 政府は、前項の行為の実情等を把握することができる立場にあることを踏まえ、同項の規制等の在り方について検討するための協議会の設置、当該行為の防止に関する活動等を行っている民間の団体等の意見の聴取その他の措置を講ずることにより、同項の検討に当たって適切な役割を果たすものとする。

○松原市男女輝きまちづくり条例  
平成 27 年 3 月 27 日条例第 4 号  
松原市男女輝きまちづくり条例

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれており、国際的協調の下に「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」を批准し、男女平等の達成に向けた様々な取組が進められてきた。また、平成 11 年には「男女共同参画社会基本法」が制定された。

一方、松原市では、平成 10 年 11 月に第 1 期となる「松原市男女協働参画プラン～輝けまつばら 女と男で～」を策定し、平成 26 年 4 月には、「第 3 期まつばら男女かがやきプラン」を策定し数値目標を設定した。さらに、施策等の拠点施設となる男女共同参画センターを設置し、社会経済情勢など様々な変化に対応し、男女共同参画に関する取組を深化・拡大させてきた。

しかしながら、社会のあらゆる分野で課題は残されており、その課題を解決していくためには、市、市民、事業者等及び教育関係者が協働して取組を進めていく必要があり、男女が共に輝き、豊かで活力ある魅力に満ちたまちづくりの実現を目指し、この条例を制定する。

## 第 1 章 総則

(目的)

**第 1 条** この条例は、男女共同参画の推進に関する基本理念を定め、市、市民、事業者等及び教育関係者の責務を明らかにするとともに、男女共同参画の推進に関する施策について、基本となる事項を定めることにより、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進し、誰もが生き生きと活躍できる男女共同参画社会の実現に寄与することを目的とする。

(定義)

**第 2 条** この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号の定めるところによる。

- (1) 男女共同参画 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいう。
- (2) 積極的改善措置 社会のあらゆる分野における活動に参画する機会において、男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。
- (3) ドメスティック・バイオレンス 配偶者（婚姻の届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者及び交際関係のある同居者を含む。以下同じ。）若しくは配偶者であった者又はこれらに準ずる親しい関係にある者が、その相手方に対し、身体的、精神的、性的又は経済的な苦痛を与える暴力的行為をいう。

- (4) セクシュアル・ハラスメント 職場その他の社会的関係において、相手の意に反した性的な言動によって、当該言動を受けた個人に苦痛若しくは不快感を与え、又は性的な言動を受けた個人の対応により当該個人に不利益を与えることをいう。
- (5) 性的指向 異性、同性又は両性のいずれかを性的意識の対象とする概念をいう。
- (6) 性同一性障害 生物学的な性と性の自己意識が一致しないことにより、精神的な葛藤を抱え、家庭生活及び社会生活における活動に困難が生じている状態をいう。
- (7) 市民 市内に在住、在勤又は在学する者をいう。
- (8) 事業者等 市内において、営利又は非営利を問わず、事業活動を行う法人、団体及び個人をいう。
- (9) 教育関係者 学校教育をはじめ、家庭、地域、職場その他の社会のあらゆる場において教育に携わる者をいう。

(基本理念)

**第3条** 男女共同参画の推進は、次の各号に掲げる事項を基本理念として行わなければならない。

- (1) 男女が、個人としての尊厳を重んじられること、性別及び性的指向による差別的取扱いを受けないこと並びに個人として能力を発揮する機会が確保されること。
- (2) 男女の性別だけでなく、性同一性障害を有する人、先天的に身体上の性別が不明瞭である人その他のあらゆる人の人権が尊重され、かつ配慮されること。
- (3) 社会における制度又は慣行が、男女の社会における活動の自由な選択に対して、影響を及ぼさないように配慮されること。
- (4) 男女が、社会の対等な構成員として、市における政策又は市民による方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されること。
- (5) 家族を構成する市民が、男女相互の協力と社会の支援の下に、家事、育児、介護その他の家庭生活における活動に家族の一員として共に役割を担い、あらゆる分野における活動に参画できるように配慮されること。
- (6) 男女が、それぞれの身体的特徴及び心身の変化についての理解を深め、妊娠、出産等に関する事項について、互いの意思が同等に尊重されるとともに、生涯にわたり健康な生活を営むことができるように配慮されること。
- (7) 男女共同参画の推進に関する取組は、国際社会における理念及び情勢と密接に関連していることから、その動向に留意して行われること。
- (8) 男女間におけるあらゆる暴力は重大な人権侵害であり、男女共同参画社会の実現を阻むものであることから、これらのあらゆる暴力が根絶されること。

(市の責務)

**第4条** 市は、前条に定める基本理念（以下「基本理念」という。）に基づき、男女共同参画の推進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的かつ計画的に推進する義務を有する。

2 市は、男女共同参画推進に関する施策を推進するに当たっては、国及び他の地方公共団体と連携するとともに、市民、事業者等及び教育関係者（以下「市民等」という。）と協働して取り組むものとする。

3 市は、職場、学校、地域、家庭等において、職員一人ひとりが率先垂範して男女共同参画推進のために取組を進めるよう努めるものとする。

（市民の責務）

**第5条** 市民は、男女共同参画について理解を深め、基本理念に基づき、職場、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において積極的に男女共同参画の推進に努めなければならない。

（事業者等の責務）

**第6条** 事業者等は、男女共同参画について理解を深め、基本理念に基づき、各々の事業活動を行うに当たり積極的に男女共同参画の推進に努めるものとする。

2 事業者等は、職場その他の活動の場における男女の対等な参画の機会を確保するよう努めるとともに、家庭生活との両立を支援するための環境整備に努めなければならない。

（教育関係者の責務）

**第7条** 教育関係者は、男女共同参画について理解を深め、基本理念に基づき、教育を行うに当たり、男女共同参画の推進に努めなければならない。

（協働及び活動の推進）

**第8条** 市及び市民等は、男女共同参画の推進に当たっては、協働してこれに取り組むものとする。

（性別等による権利侵害の禁止）

**第9条** 全ての市民は、社会のあらゆる分野において、特に次の各号に掲げる行為その他暴力等による人権侵害を行ってはならない。

（1）性別及び性的指向を理由とする人権侵害及び差別的取扱い

（2）ドメスティック・バイオレンス

（3）セクシュアル・ハラスメント

（4）性同一性障害を有すること又は先天的に身体上の性別が不明瞭であることによる人権侵害

（公衆に表示する情報への配慮）

**第10条** 市民等は、公衆に表示する情報において、基本理念に反する表現、男女間における暴力を助長する表現その他人権を侵害する性的な表現を行わないよう努めなければならない。

## 第2章 基本的施策

（基本計画）

**第11条** 市長は、基本理念に基づき、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に実施するため、男女共同参画の推進に関する基本的な計画（以下「基本計画」という。）を策定するものとする。

2 市長は、基本計画を策定するに当たっては、あらかじめ第16条に規定する松原市男女共同参画推進審議会の意見を聴取するとともに、基本計画に市民等からの意見が反映されるよう適切な措置を講ずるものとする。

3 市長は、基本計画を策定したときは、速やかにこれを公表するものとする。

4 前2項の規定は、基本計画の変更についても準用する。

5 市長は、基本計画の推進状況について、定期的にその概要を公表するものとする。

(施策の策定に当たっての配慮)

**第12条** 市は、あらゆる施策の策定に当たり、男女共同参画に関する施策を効果的に実施するため、配慮するものとする。

(市民等の理解を深めるための措置)

**第13条** 市は、男女共同参画の推進に関する市民等の理解を深めるため、広報及び啓発を行うとともに、相談体制及び支援策等の整備その他必要な情報提供を行うものとする。

### 第3章 推進体制等

(推進体制の整備)

**第14条** 市は、男女共同参画に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、必要な体制の整備に努めるものとする。

(拠点施設の整備)

**第15条** 市は、男女共同参画社会の実現に向けた施策を実施するとともに、市民等による男女共同参画の取組を支援するため、実施拠点の整備及び充実に努めるものとする。

(松原市男女共同参画推進審議会)

**第16条** 市長は、男女共同参画の推進に関する重要事項について意見を聴くため、松原市男女共同参画推進審議会(以下「審議会」という。)を置くものとする。

2 審議会は、市長の諮問に応じ、男女共同参画の推進に係る事項を審議する。

3 審議会は、委員10人以内で組織し、委員は、学識経験者、市民団体等の代表者又は推薦者、市民その他市長が必要と認める者のうちから市長が委嘱する。

4 委員の任期は2年とし、再任を妨げない。ただし、委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

5 前各項に定めるもののほか、審議会の組織、運営その他審議会について必要な事項は、規則で定める。

(苦情処理及び相談体制)

**第17条** 市長は、市民等から市が実施する男女共同参画の推進に関する施策又は男女共同参画社会の実現に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情、意見又は提案(以下「苦情等」という。)を受けたときは、迅速かつ誠実に応答するものとする。

2 市長は、苦情等に対し、必要と認めるときは、審議会の意見を聴き、必要な措置を講ずるものとする。

- 3 市民等は、第9条に規定する行為その他男女共同参画社会の実現を阻害する要因により人権が侵害されたとき又はそのおそれがあるときには、市長に相談の申し出をすることができるものとする。この場合において、市長は、相談の申し出に対し、関係機関と連携し、迅速かつ適切に対応するものとする。

#### 第4章 雑則

(施行の細目)

**第18条** この条例の施行に関し必要な事項は、市長が定める。

##### 附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、平成27年4月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 この条例の施行の際現に策定されている男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）第14条第3項に規定する市町村男女共同参画計画は、第11条第1項の規定により策定された基本計画とみなす。

(執行機関の附属機関設置条例の一部改正)

- 3 執行機関の附属機関設置条例（昭和40年条例第20号）の一部を次のように改正する。

(次のよう略)

松原市男女輝きまちづくり条例施行規則

(趣旨)

**第 1 条** この規則は、松原市男女輝きまちづくり条例（平成 27 年条例第 4 号。以下「条例」という。）の施行に関し必要な事項を定めるものとする。

(定義)

**第 2 条** この規則の用語の意義は、条例の定めるところによる。

(会長及び副会長)

**第 3 条** 条例第 16 条に定める松原市男女共同参画推進審議会（以下「審議会」という。）に会長及び副会長を置き、委員の互選によってこれを定める。

2 会長は、審議会を代表し、会務を総理する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるときは、その職務を代理する。

(会議)

**第 4 条** 審議会の会議（以下「会議」という。）は、会長が必要に応じ招集し、その議長となる。

2 会議は、委員の過半数の出席がなければ開くことができない。

3 会議の議事は、出席委員の過半数をもって決し、可否同数のときは議長の決するところによる。

4 審議会は、必要があると認めるときは、関係者を会議に出席させ、その意見又は説明を聴くことができる。

(秘密の保持)

**第 5 条** 委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、また同様とする。

(審議会の運営)

**第 6 条** 審議会の運営に関し必要な事項は、会長が審議会に諮って定める。

(庶務)

**第 7 条** 審議会の庶務は、市民協働部人権交流室において行う。

(苦情等の申出)

**第 8 条** 条例第 17 条第 1 項の規定による苦情等は、苦情等申出書（別記様式）により行わなければならない。ただし、苦情等申出書により行うことができない特別の理由があると市長が認めるときは、口頭により行うことができる。

2 市長は、前項ただし書の規定により口頭による苦情等の申出があったときは、その内容を記録した書面を作成するものとする。

(苦情等の申出に対する処理)

**第9条** 市長は、苦情等の申出を受けた場合は、速やかに当該申出について処理を行うものとする。

2 市長は、苦情等の申出の処理を開始することを決定したときは、その旨を苦情等の申出を行ったもの(以下「申出者」という。)に通知するものとする。

3 第1項の規定にかかわらず、市長は、苦情等の申出の内容が次に掲げる事項に該当する場合は、処理をしないものとし、その旨を申出者に通知するものとする。

(1) 裁判所の判決、議会の議決等により確定した事項

(2) 裁判所において係争中又は行政庁において不服申立ての審理中の事案に関する事項

(3) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和47年法律第113号)その他の法令の規定により処理すべき事項

(4) 請願法(昭和22年法律第13号)、その他の法令の規定により本市に請願又は陳情を行ったことのある事項

(5) 私人間の争いであると認められる事項

(6) 条例又はこの規則に基づく審議会の委員の職務に関する事項

(7) 苦情等の申出に係る事実のあった日から起算して1年を経過している事項。ただし、正当な理由があると認める場合は、この限りでない。

(8) 前各号に掲げるもののほか、市長が処理することが適当でないと認める事項  
(処理結果の通知)

**第10条** 市長は、苦情等の申出について処理を行った場合において、必要があると認めるときは、処理の結果を申出者に通知するものとする。

(施行の細目)

**第11条** この規則に定めるもののほか、必要な事項は市長が定める。

#### 附 則

(施行期日)

1 この規則は、平成27年4月1日から施行する。

(松原市男女共同参画推進審議会規則の廃止)

2 松原市男女共同参画推進審議会規則(平成24年規則第68号)は、廃止する。

## 松原市男女共同参画推進組織設置要綱

(目的)

第1条 この要綱は、本市における男女共同参画行動計画を推進するために必要な組織の設置等について定めることを目的とする。

(推進本部の設置)

第2条 本市における男女共同参画の総合的な企画及び効果的な推進を図るため、松原市男女共同参画推進本部（以下「推進本部」という。）を設置する。

(所掌事務)

第3条 推進本部は、次に掲げる事項を所掌する。

- (1) 男女共同参画社会の実現を目指す松原市男女共同参画行動計画（以下「行動計画」という。）の効果的な推進に関すること。
- (2) 男女共同参画に係る事項の関係部局間の連絡調整に関すること。
- (3) その他前条に規定する目的を達成するために必要なこと。

(構成)

第4条 推進本部は、本部長、副本部長及び本部員をもって構成する。

- 2 本部長は市長を、副本部長は副市長をもって充てる。
- 3 本部員は、別表第1に掲げる職にある者をもって充てる。

(本部長及び副本部長の職務)

第5条 本部長は、推進本部の事務を総理し、推進本部を代表する。

2 副本部長は、本部長を補佐し、本部長に事故あるときは、あらかじめ本部長が指定した順序により、その職務を代理する。

(会議)

第6条 推進本部の会議は、必要に応じて本部長が招集する。

- 2 推進本部の会議は、構成員の半数以上の出席がなければ開くことができない。
- 3 推進本部は、必要があると認めるときは、推進本部の会議に関係職員又は学識経験者の出席を求めて、その意見を聴くことができる。

(連絡会議)

第7条 推進本部の所掌事務の円滑な実施を図り、並びに男女共同参画に係る具体事項に関して協議し、及び検討するため、推進本部の下に連絡会議を置く。

- 2 連絡会議は、議長、副議長及び委員をもって構成する。
- 3 議長は市民協働部長を、副議長は市民協働部人権交流室長をもって充てる。
- 4 委員は、別表第2に掲げる職にある者をもって充てる。
- 5 議長は、連絡会議の事務を総理し、連絡会議を代表する。
- 6 副議長は議長を補佐し、議長に事故あるときは、その職務を代理する。
- 7 連絡会議の会議は、必要に応じて議長が招集する。

8 委員は、議長の承認を得て、前項の会議に代理の者を出席させることができる。

(研究会)

第8条 行動計画の推進に必要な調査研究を行うため、連絡会議の下に研究会を置く。

2 研究会の会員は、連絡会議の議長が推薦する職員をもって構成する。

3 研究会は互選により会長を選出し、会長は研究会を代表する。

4 研究会の会議は、必要に応じて会長が招集する。

5 研究会の会議は、協議事項の関係者のみで、これを開催することができる。

6 研究会は、分科会を設置することができる。

(準用)

第9条 第6条第3項の規定は、連絡会議及び研究会の会議に準用する。この場合において、連絡会議の会議にあつては「推進本部」とあるのは「連絡会議」と、研究会の会議にあつては「推進本部」とあるのは「研究会」と読み替えるものとする。

(庶務)

第10条 推進本部、連絡会議及び研究会の庶務は、市民協働部人権交流室が所掌する。

(補則)

第11条 この要綱に定めるもののほか、推進本部、連絡会議及び研究会の運営等に関し必要な事項は、これらの組織の長がそれぞれ定める。

附則

この要綱は、平成15年4月2日から実施する。

附則

この要綱は、平成16年4月1日から実施する。

附則

この要綱は、平成18年4月1日から実施する

附則

この要綱は、平成19年4月1日から実施する。

附則

この要綱は、平成21年10月30日から実施する。

附則

この要綱は、平成23年4月1日から実施する。

附則

この要綱は、平成26年4月1日から実施する。

別表第 1 (第 4 条関係)

教育長
水道事業管理者
市長公室長
総務部長
福祉部長
健康部長
市民協働部長
市民生活部長
都市整備部長
上下水道部長
議会事務局長
教育委員会事務局教育総務部長
教育委員会事務局学校教育部長
選挙管理委員会・監査委員・公平委員会・固定資産評価審査委員会

別表第 2 (第 7 条関係)

市長公室企画政策課長
市長公室秘書広報課長
市長公室人事課長
市長公室危機管理課長
総務部政策法務課長
総務部財政課長
福祉部福祉総務課長
福祉部障害福祉課長
福祉部子ども未来室参事
健康部地域保健課長
健康部保険年金課長
健康部高齢介護課長
市民協働部市民協働課長
市民協働部いきがい学習課長
市民協働部人権交流室参事
市民生活部環境政策課長
市民生活部産業振興課長
都市整備部まちづくり推進課長
都市整備部建築住宅課長
上下水道部上下水道総務課長

松原市男女共同参画推進審議会委員 名簿

氏名	所属
◎ 岡島 克樹	大阪大谷大学 教授
○ 辻 由起子	一般社団法人親学推進協会 理事
栗崎 節子	松原市教育委員会 教育委員
亥口 寛	松原市民生委員・児童委員協議会
長谷川 徳子	一般社団法人日本フリーランスウーマン協会 代表
加藤 伊都子	有限会社フェミニストカウンセリング堺
田崎 由佳	NPO法人やんちゃまファミリーwith 代表
原田 薫	特定非営利活動法人性暴力救援センター・大阪 SACHICO 運営委員
関野 伸一	松原市ボランティア連絡会 代表
吉田 小百合	市民

◎会長 ○副会長

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

## 松原市男女共同参画推進審議会 審議経過

	日程	議題
1	平成 30 年 5 月 15 日(火)	諮問
2	平成 30 年 7 月 17 日(火)	第 3 期プランの検証 次期プランを推進するために必要な視点について
3	平成 30 年 10 月 11 日(木)	素案の検証
4	平成 30 年 11 月 29 日(木)	答申
5	平成 31 年 2 月 19 日(火)	審議

## 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約

1985年（昭和60年）6月24日批准

1985年（昭和60年）7月1日公布

1985年（昭和60年）7月25日発効

この条約の締約国は、

国際連合憲章が基本的人権、人間の尊厳及び価値並びに男女の権利の平等に関する信念を改めて確認していることに留意し、

世界人権宣言が、差別は容認することができないものであるとの原則を確認していること、並びにすべての人間は生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳及び権利について平等であること並びにすべての人は性による差別その他のいかなる差別もなしに同宣言に掲げるすべての権利及び自由を享有することができることを宣明していることに留意し、

人権に関する国際規約の締約国がすべての経済的、社会的、文化的、市民的及び政治的権利の享有について男女に平等の権利を確保する義務を負っていることに留意し、

国際連合及び専門機関の主催の下に各国が締結した男女の権利の平等を促進するために国際条約を考慮し、

更に、国際連合及び専門機関が採択した男女の権利の平等を促進するための決議、宣言及び勧告に留意し、

しかしながら、これらの種々の文書にもかかわらず女性に対する差別が依然として広範に存在していることを憂慮し、

女子に対する差別は、権利の平等の原則及び人間の尊厳の尊重の原則に反するものであり、女子が男子と平等の条件で自国の政治的、社会的、経済的及び文化的活動に参加する上で障害となるものであり、社会及び家族の繁栄の増進を阻害するものであり、また、女子の潜在能力を自国及び人類に役立てるために完全に開発することを一層困難にするものであることを想起し、

窮乏の状況においては、女子が食糧、健康、教育、雇用のための訓練及び機会並びに他の必要とするものを享受する機会が最も少ないことを憂慮し、

衡平及び正義に基づく新たな国際経済秩序の確立が男女の平等の促進に大きく貢献することを確信し、

アパルトヘイト、あらゆる形態の人種主義、人種差別、植民地主義、新植民地主義、侵略、外国による占領及び支配並びに内政干渉の根絶が男女の権利の完全な享有に不可欠であることを強調し、

国際の平和及び安全を強化し、国際緊張を緩和し、すべての国（社会体制及び経済体制のいかんを問わない。）の間で相互に協力し、全面的かつ完全な軍備縮小を達成し、特に厳重かつ効果的な国際管理の下での核軍備の縮小を達成し、諸国間の関係における正義、平等及び互惠の原則を確認し、外国の支配の下、植民地支配の下又は外国の占領の下にある人民の自決の権利及び人民の独立の権利を実現し並びに国の主権及び領土保全を尊重することが、社会の進歩及び発展を促進し、ひいては、男女の完全な平等の達成に貢献することを確認し、

国の完全な発展、世界の福祉及び理想とする平和は、あらゆる分野において女子が男子と平等の条件で最大限に参加することを必要としていることを確信し、

家族の福祉及び社会の発展に対する従来完全には認められていなかった女子の大きな貢献、母性の社会的重要性並びに家庭及び子の養育における両親の役割に留意し、また、出産における女子の役割が差別の根拠となるべきではなく、子の養育には男女及び社会全体が共に責任を負うことが必要であることを認識し、

社会及び家庭における男子の伝統的役割を女子の役割とともに変更することが男女の完全な平等の達成に必要であることを認識し、女子に対する差別の撤廃に関する宣言に掲げられている諸原則を実施すること及びこのために女子に対するあらゆる形態の差別を撤廃するための必要な措置をとることを決意して、次のとおり協定した。

### 第 1 部

#### 第 1 条

この条約の適用上、「女子に対する差別」とは、

性にに基づく区別、排除又は制限であつて、政治的、経済的、社会的、文化的、市民的その他のいかなる分野においても、女子（婚姻をしているかいないかを問わない。）が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を認識し、享有し又は行使することを害し又は無効にする効果又は目的を有するものをいう。

## 第2条

締約国は、女子に対するあらゆる形態の差別を非難し、女子に対する差別を撤廃する政策をすべての適当な手段により、かつ、遅滞なく追求することに合意し、及びこのため次のことを約束する。

(a) 男女の平等の原則が自国の憲法その他の適当な法令に組み入れられていない場合にはこれを定め、かつ、男女の平等の原則の実際的な実現を法律その他の適当な手段により確保すること。

(b) 女子に対するすべての差別を禁止する適当な立法その他の措置（適当な場合には制裁を含む。）をとること。

(c) 女子の権利の法的な保護を男子との平等を基礎として確立し、かつ、権限のある自国の裁判所その他の公の機関を通じて差別となるいかなる行為からも女子を効果的に保護することを確保すること。

(d) 女子に対する差別となるいかなる行為又は慣行も差し控え、かつ、公の当局及び機関がこの義務に従って行動することを確保すること。

(e) 個人、団体又は企業による女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとること。

(f) 女子に対する差別となる既存の法律、規則、慣習及び慣行を修正し又は廃止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとること。

(g) 女子に対する差別となる自国のすべての刑罰規定を廃止すること。

## 第3条

締約国は、あらゆる分野、特に、政治的、社会的、経済的及び文化的分野において、女子に対して男子との平等を基礎として人権及び基本的自由を行使し及び享有することを保障することを目的として、女子の完全な能力開発及び向上を確保するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

## 第4条

1 締約国が男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置をとることは、この条約に定義する差別と解してはなら

ない。ただし、その結果としていかなる

意味においても不平等な又は別個の基準を維持し続けることとなつてはならず、これらの措置は、機会及び待遇の平等の目的が達成された時に廃止されなければならない。

2 締約国が母性を保護することを目的とする特別措置（この条約に規定する措置を含む。）をとることは、差別と解してはならない。

## 第5条

締約国は、次の目的のためのすべての適当な措置をとる。

(a) 両性のいずれかの劣等性若しくは優越性の観念又は男女の定型化された役割に基づく偏見及び慣習その他あらゆる慣行の撤廃を実現するため、男女の社会的及び文化的な行動様式を修正すること。

(b) 家庭についての教育に、社会的機能としての母性についての適正な理解並びに子の養育及び教育における男女の共同責任についての認識を含めることを確保すること。あらゆる場合において、子の利益は最初に考慮するものとする。

## 第6条

締約国は、あらゆる形態の女子の売買及び女子の売春からの搾取を禁止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

## 第2部

## 第7条

締約国は、自国の政治的及び公的活動における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、女子に対して男子と平等の条件で権利を確保する。

(a) あらゆる選挙及び国民投票において投票する権利並びにすべての公選による機関に選挙される資格を有する権利

(b) 政府の政策の策定及び実施に参加する権利並びに政府のすべての段階において公職に就き及びすべての公務を遂行する権利

(c) 自国の公的又は政治的活動に関係のある非政府機関及び非政府団体に参加する権利

## 第8条

締約国は、国際的に自国政府を代表し及び国際機関の活動に参加する機会を、女子に対して男子と平等の条件でかついかなる差別もなく確保するためのすべての適当な措置をとる。

## 第9条

1 締約国は、国籍の取得、変更及び保持に関

し、女子に対して男子と平等の権利を与える。締約国は、特に、外国人との婚姻又は婚姻中の夫の国籍の変更が、動的に妻の国籍を変更し、妻を無国籍にし又は夫の国籍を妻に強制することとならないことを確保する。

2 締約国は、子の国籍に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。

### 第 3 部

#### 第 10 条

締約国は、教育の分野において、女子に対して男子と平等の権利を確保することを目的として、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保することを目的として、女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) 農村及び都市のあらゆる種類の教育施設における職業指導、修学の機会及び資格証書の取得のための同一の条件。このような平等は、就学前教育、普通教育、技術教育、専門教育及び高等技術教育並びにあらゆる種類の職業訓練において確保されなければならない。

(b) 同一の教育課程、同一の試験、同一の水準の資格を有する教育職員並びに同一の質の学校施設及び設備を享受する機会

(c) すべての段階及びあらゆる形態の教育における男女の役割についての定型化された概念の撤廃を、この目的の達成を助長する男女共学その他の種類の教育を奨励することにより、また、特に、教材用図書及び指導計画を改訂すること並びに指導方法を調整することにより行うこと。

(d) 奨学金その他の修学援助を享受する同一の機会

(e) 継続教育計画（成人向けの及び実用的な識字計画を含む。）特に、男女間に存在する教育上の格差をできる限り早期に減少させることを目的とした継続教育計画を利用する同一の機会

(f) 女子の中途退学率を減少させること及び早期に退学した女子のための計画を策定すること。

(g) スポーツ及び体育に積極的に参加する同一の機会

(h) 家族の健康及び福祉の確保に役立つ特定の教育的情報（家族計画に関する情報及び助言を含む。）を享受する機会

#### 第 11 条

1 締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的とし

て、雇用の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) すべての人間の奪い得ない権利としての労働の権利

(b) 同一の雇用機会（雇用に関する同一の選考基準の適用を含む。）についての権利

(c) 職業を自由に選択する権利、昇進、雇用の保障ならびに労働に係るすべての給付及び条件についての権利並びに職業訓練及び再訓練（見習、上級職業訓練及び継続的訓練を含む。）を受ける権利

(d) 同一価値の労働についての同一報酬（手当を含む。）及び同一待遇についての権利並びに労働の質の評価に関する取扱いの平等についての権利

(e) 社会保障（特に、退職、失業、傷病、障害、老齢その他の労働不能の場合における社会保障）についての権利及び有給休暇についての権利

(f) 作業条件に係る健康の保護及び安全（生殖機能の保護を含む。）についての権利

2 締約国は、婚姻又は母性を理由とする女子に対する差別を防止し、かつ、女子に対して実効的な労働の権利を確保するため、次のことを目的とする適当な措置をとる。

(a) 妊娠又は母性休暇を理由とする解雇及び婚姻をしているかいないかに基づく差別的解雇を制裁を課して禁止すること。

(b) 給料又はこれに準ずる社会的給付を伴い、かつ、従前の雇用関係、前任及び社会保障上の利益の喪失を伴わない母性休暇を導入すること。

(c) 親が家庭責任と職業上の責務及び社会的活動への参加とを両立させることを可能とするために必要な補助的な社会的サービスの提供を、特に保育施設網の設置及び充実を促進することにより奨励すること。

(d) 妊娠中の女子に有害であることが証明されている種類の作業においては、当該女子に対して特別の保護を与えること。

3 この条に規定する事項に関する保護法令は、科学上及び技術上の知識に基づき定期的に検討するものとし、必要に応じて、修正し、廃止し、又はその適用を拡大する。

#### 第 12 条

1 締約国は、男女の平等を基礎として保健サービス（家族計画に関連するものを含む。）を享受する機会を確保することを目的として、保健の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

2 1の規定にかかわらず、締約国は、女子に対

し、妊娠、分娩及び産後の期間中の適当なサービス（必要な場合には無料にする。）並びに妊娠及び授乳の期間中の適当な栄養を確保する。

#### 第 13 条

締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、他の経済的及び社会的活動の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

- (a) 家族給付についての権利
- (b) 銀行貸付け、抵当その他の形態の金融上の信用についての権利
- (c) レクリエーション、スポーツ及びあらゆる側面における文化的活動に参加する権利

#### 第 14 条

1 締約国は、農村の女子が直面する特別の問題及び家族の経済的生存のために果たしている重要な役割（貨幣化されていない経済の部門における労働を含む。）を考慮に入れるものとし、農村の女子に対するこの条約の適用を確保するためのすべての適当な措置をとる。

2 締約国は、男女の平等を基礎として農村の女子が農村の開発に参加すること及びその開発から生ずる利益を受けることを確保することを目的として、農村の女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、これらの女子に対して次の権利を確保する。

- (a) すべての段階における開発計画の作成及び実施に参加する権利
- (b) 適当な保健サービス（家族計画に関する情報、カウンセリング及びサービスを含む。）を享受する権利
- (c) 社会保障制度から直接に利益を享受する権利
- (d) 技術的な能力を高めるために、あらゆる種類（正規であるかないかを問わない。）の訓練及び教育（実用的な識字に関するものを含む。）並びに、特に、すべての地域サービス及び普及サービスからの利益を享受する権利
- (e) 経済分野における平等な機会を雇用又は自営を通じて得るために、自助的集団及び協同組合を組織する権利
- (f) あらゆる地域活動に参加する権利
- (g) 農業信用及び貸付け、流通機構並びに適当な技術を利用する権利並びに土地及び農地の改革並びに入植計画において平等な待遇を享受する権利
- (h) 適当な生活条件（特に、住居、衛生、電力及び水の供給、運輸並びに通信に関する条件）を享受する権利

## 第 4 部

#### 第 15 条

- 1 締約国は、女子に対し、法律の前の男子との平等を認める。
- 2 締約国は、女子に対し、民事に関して男子と同一の法的能力を与えるものとし、また、この能力を行使する同一の機会を与える。特に、締約国は、契約を締結し及び財産を管理することにつき女子に対して男子と平等の権利を与えるものとし、裁判所における手続きのすべての段階において女子を男子と平等に取り扱う。
- 3 締約国は、女子の法的能力を制限するような法的効果を有するすべての契約及び他のすべての私的文書（種類のいかに問わない。）を無効とすることに同意する。
- 4 締約国は、個人の移動並びに居所及び住所の選択の自由に関する法律において男女に同一の権利を与える。

#### 第 16 条

- 1 締約国は、婚姻及び家族関係に係るすべての事項について女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保する。
  - (a) 婚姻をする同一の権利
  - (b) 自由に配偶者を選択し及び自由かつ完全な合意のみにより婚姻をする同一の権利
  - (c) 婚姻中及び婚姻の解消の際の同一の権利及び責任
  - (d) 子に関する事項についての親（婚姻をしているかいないかを問わない。）としての同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。
  - (e) 子の数及び出産の間隔を自由にかつ責任をもって決定する同一の権利並びにこれらの権利の行使を可能にする情報、教育及び手段を享受する同一の権利
  - (f) 子の後見及び養子縁組又は国内法令にこれらに類する制度が存在する場合にはその制度に係る同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。
  - (g) 夫及び妻の同一の個人的権利（姓及び職業を選択する権利を含む。）
  - (h) 無償であるか有償であるかを問わず、財産を所有し、取得し、運用し、管理し、利用し及び処分することに関する配偶者双方の同一の権利
- 2 児童の婚約及び婚姻は、法的効果を有しないものとし、また、婚姻最低年齢を定め及び公の登録所への婚姻の登録を義務付けるためのすべての必要な措置（立法を含む。）がとられなければならない。

# 用語説明

## SDGs（エス・ディー・ジーズ）

持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）のこと。平成27年9月の国連サミットにて採択されたもので、国連加盟国193か国が2016年から2030年の15年間で、17の事柄を達成するために掲げた目標。17の目標として、①貧困をなくそう ②飢餓をゼロに ③すべての人に健康と福祉を ④質の高い教育をみんなに ⑤ジェンダー平等を実現しよう ⑥安全な水とトイレを世界中に ⑦エネルギーをみんなに、そしてクリーンに ⑧働きがいも経済成長も ⑨産業と技術革新の基盤をつくろう ⑩人や国の不平等をなくそう ⑪住み続けられるまちづくりを ⑫つくる責任、つかう責任 ⑬気候変動に具体的な対策を ⑭海の豊かさを守ろう ⑮陸の豊かさを守ろう ⑯平和と公正をすべての人に ⑰パートナーシップで目標を達成しよう

## 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進

老若男女誰もが、仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、様々な活動について自ら希望するバランスで展開できる状態のこと。

## セーフコミュニティ

直訳すると『安全な地域』と表記できるこの活動は、スウェーデンで始まり、一定の基準を満たした地域に対して、WHO(世界保健機関)セーフコミュニティ協働センターが認証を行っている。世界では320を超える地域（平成26年1月1日現在）が認証を受けており、松原市は、平成25年11月、世界で323番目、国内では8番目、大阪府では初めてとなるセーフコミュニティ国際認証都市となった。平成30年11月、再認証を取得する。

## DV（ドメスティック・バイオレンス）

直訳は家庭内、家庭内暴力。DVについて明確な定義はないが、一般的には、「配偶者や交際相手など親しい関係にあるパートナーからの暴力のことをいい、身体的暴力だけでなく、精神的暴力、社会的暴力、性的暴力、経済的暴力等のことをいう。

## デートDV

配偶者関係、元配偶者関係、内縁関係にない、親密な関係にある者のあいだで起こる暴力で、殴る、けるなどの身体的な暴力だけでなく、精神的暴力、社会的暴力、性的暴力、経済的暴力等をいい、相手を自分の思いどおりに支配しようとする態度、行動も含まれます。

## セクシュアル・ハラスメント

相手の意に反した性的な性質のことで、力関係で強い立場にある側が弱い側に対して行うことが多く見られる。一般的には雇用の立場などで、性差別の具体的な現れとしておきる「性的いやがらせ」を指し、改正男女雇用機会均等法（平成11年4月施行）では、セクシュアル・ハラスメントに対する事業主の配慮義務が初めて盛り込まれている。

## パワー・ハラスメント

社会的な地位の強い者による、「自らの権力や立場を利用した嫌がらせ」のことで、加害者は名誉棄損、侮辱罪の刑事責任を問われる場合があり、民法の不法行為や労働契約違反も成立することがある。

## LGBT

女性同性愛者（Lesbian）男性同性愛者（Gay）両性愛者（Bisexual）、出生時に法律的・社会的に定められた自らの性別に違和感をもつトランスジェンダー（Transgender）の総称で、それぞれの頭文字からなる略語。近年は一部の先進企業を中心に、性的指向による差別を禁じる社内規定を設けたり、性的少数者向けの就職説明会を開いたりするなど、LGBT人材が働きやすい職場づくりに取り組む動きも徐々に広がりを見せている。

## ゲート・キーパー

自殺の危険を示すサインに気づき、適切な対応（悩んでいる人に気づき、声をかけ、話を聞いて、必要な支援につなげ、見守る）を図ることができる人のこと。地域の中で進んで行動を起こしていくことが自殺対策につながる。

## ストーカー行為

特定の人に対して、つきまといなどを執拗に行うことをいう。

平成12年（2000年）に成立した「ストーカー行為等の規制等に関する法律」では、恋愛感情またはそれが満たされなかった怨恨を充足するための住居などへのつきまとい、待ち伏せや監視などの行為を「つきまとい等」と定義し、「つきまとい等」を繰り返すことを「ストーカー行為」と定義している。

## フェミニスト・カウンセリング

これまでのカウンセリングが、女性を妻・母といった役割に適応させることを治療とみなしてきたのに対して、フェミニスト・カウンセリングは、女性の不安や苦痛は、現代の社会で生きていくときの女性自身の自己主張の表れであるとして、それにそった解決を図ろうとするものである。

回答や助言を与えるのではなく、女性自身が自分の力で方向を見つけ出す支援を行う。

## NPO（Non-Profit Organization）

Non-Profit Organization（非営利組織）の略で、企業などの営利団体とは異なり、自発的に公益的な活動を行う民間の組織、団体。その活動は、医療、福祉、環境保全、まちづくり、国際交流など多岐にわたる。

NPOには、法人格を持つ組織（特定非営利活動法人など）と、法人格をもたない組織（ボランティアグループなどの任意団体）があり、それらを総称してNPOと呼んでいる。





大阪初！セーフコミュニティ国際認証都市 まつばら  
『みんなで作る 安心・安全なまちづくり』

